

2023 Bericht zur Nachhaltigkeit

Effizienz in Bewegung
Nachhaltigkeit in Aktion

ENCO

INHALT

3	Über diesen Bericht	5	Botschaften von unserer Führung	7	ENCO auf einen Blick	15	Unternehmensführung
20	Ethik und Verhaltenskodex	24	ESG-Fahrplan (Ziele)	27	Bewertung der Wesentlichkeit		
31	Arbeit und Menschenrechte	35	Gesundheit und Sicherheit	38	Management der Lieferkette	39	Umweltmanagement
42	Energie-Management	44	Kohlenstoff-Emission	51	F&E-Projekte & Innovationen	54	CSR&Sponsoring-Projekte
53	Unternehmensmitgliedschaften	56	Leistungsindikatoren	57	GRI Index	65	Abkürzung



ÜBER DIESEN BERICHT

Dies ist der jährliche Nachhaltigkeitsbericht von ENCO Lojistik ve Ticaret A.Ş. (nachfolgend „ENCO“ genannt), einem in Istanbul ansässigen Logistikunternehmen, das 1985 im Rahmen einer deutsch-türkischen Partnerschaft gegründet wurde. ENCO ist auf umfassende Lösungen in der Lieferkette spezialisiert, die über See-, Luft- und Landtransporte bereitgestellt werden und durch ein weitreichendes Netzwerk von 126 Agenturpartnerschaften in 118 Ländern gestützt werden. Das Engagement des Unternehmens für Exzellenz in Logistik und Nachhaltigkeit zeigt sich in seiner umfangreichen Fahrzeugflotte sowie in technologisch fortschrittlich ausgestatteten Lagerhäusern in der Türkei und in Deutschland.

Die Verpflichtung von ENCO zur Nachhaltigkeit ist fest in der täglichen Geschäftspraxis und der strategischen Ausrichtung des Unternehmens verankert. Als Vorreiter im ganzheitlichen Lieferkettenmanagement investiert ENCO kontinuierlich in umweltfreundliche Infrastrukturen und baut strategische Partnerschaften – wie etwa mit WACO – aus, um seine Dienstleistungskapazitäten zu erweitern. Diese Maßnahmen unterstreichen ENCOs übergeordnetes Ziel, seinen weltweiten Ruf und den der Türkei zu stärken, indem es sich für umweltfreundliche Logistikpraktiken einsetzt.

Die Nachhaltigkeitsstrategie des Unternehmens wird durch globale Trends, Kundenerwartungen an nachhaltige Geschäftspraktiken und die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) geprägt. Diese Strategie ist sorgfältig in die unternehmerischen Entscheidungsprozesse und die Unternehmenskultur integriert, um sicherzustellen, dass ENCO eine Vorreiterrolle im Bereich der nachhaltigen Logistik einnimmt. Dieser Bericht, der den Kernanforderungen der Global Reporting Initiative (GRI) entspricht, stellt eine rechtlich verbindliche Erklärung zu ENCOs Engagement für soziale Verantwortung, Vielfalt und Geschäftsethik dar. Der Bericht umfasst sämtliche ökologischen, sozialen und finanziellen Tätigkeiten und Leistungen von ENCO im Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2023. In bestimmten Abschnitten werden auch Informationen aus den ersten vier Monaten des Jahres 2024 berücksichtigt. Die qualitativen Entwicklungen des Unternehmens werden dabei auf Basis von Daten aus den Jahren 2020 bis 2023 im Zeitverlauf analysiert.

Ziel dieses Berichts ist es, den Stakeholdern einen detaillierten Einblick in ENCOs Nachhaltigkeitsweg zu geben. Das ergänzende Dokument enthält zentrale Leistungsindikatoren sowie Indextabellen gemäß den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) und den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) und bekräftigt damit das Bekenntnis des Unternehmens zu einer transparenten und verantwortungsvollen Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Dieser Bericht umfasst den Hauptsitz und das Lager von ENCO in Yenibosna, das Lager in Hadımköy, die Niederlassungen in Ankara, İzmir und am Flughafen Istanbul sowie das SchwesterunternehmenMmenn Deutschland, die Grassl & Co. GmbH.

Dieser Bericht verkörpert ENCOs Weg hin zu herausragender Nachhaltigkeit und unterstreicht unseren festen Willen, Branchenstandards durch unser Leitmotiv „Effizienz in Bewegung, Nachhaltigkeit in Aktion“ neu zu definieren. Es geht darum, Exzellenz zu übertreffen und ein Vermächtnis verantwortungsvoller Innovation zu schaffen – im Einklang mit dem Pulsschlag unseres Planeten. Rückmeldungen, Anregungen und Fragen aller Stakeholder sind von großem Wert, da ENCO gemeinsam mit seinen globalen Partnern weiterhin den Weg hin zu einer nachhaltigen Logistik beschreitet.

KONTAKTINFORMATIONEN

Bei Fragen zu diesem Bericht oder seinem Inhalt wenden Sie sich bitte an die folgenden Ansprechpartner:

ENCO Address: Yenibosna Merkez, Basın Ekspres, Cemal Ulusoy Cd. No:57, 34197 Bahcelievler/İstanbul - Türkiye

 www.enco.com.tr/  info@enco.com.tr  +90 (212) 473 54 00

INTERAKTIVES PDF: EIN BENUTZERHANDBUCH

Dieser Bericht ist als interaktive PDF-Datei verfügbar, die klickbare URLs sowie eine Navigation zwischen den Seiten ermöglicht. Weitere verfügbare Funktionen umfassen:



Zur ersten Seite wechseln



Zur Tabelle der GRI-Indexseiten gehen



Zum Inhaltsverzeichnis

Übersicht



Governance



Strategie



Menschen



Planet



Botschaften von unserer Leitung



VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG



Sehr geehrte Stakeholder,

an der Schwelle zu einer entscheidenden Ära globaler Nachhaltigkeit ist es mir ein besonderes Anliegen, Ihnen den ersten Nachhaltigkeitsbericht von ENCO für das Jahr 2023 zu präsentieren – mit einem tiefen Gefühl der Verantwortung und Zuversicht. Dieses wegweisende Dokument stellt nicht nur unsere erste umfassende Offenlegung auf unserem Weg zur Nachhaltigkeit dar, sondern bezeugt zugleich unser unerschütterliches Engagement für den Aufbau einer widerstandsfähigen und nachhaltigen Zukunft.

Angesichts zunehmender ökologischer Herausforderungen und eines sich rasant verändernden globalen Umfelds war es noch nie so entscheidend wie heute, Nachhaltigkeit als festen Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit zu verankern. Die Erkenntnisse zahlreicher Studien und Berichte über die Zukunft unseres Planeten verdeutlichen eindringlich die Dringlichkeit, den Klimawandel aktiv anzugehen – eine Verpflichtung, die gemeinsames Handeln von Individuen, Unternehmen und Regierungen gleichermaßen erfordert.

Bei ENCO verstehen wir, dass unsere Verantwortung über die bloße Einhaltung von Vorschriften hinausgeht – es geht darum, wegweisende und transformative Praktiken zu etablieren, die unseren Planeten für zukünftige Generationen schützen.

Nachhaltigkeit umfasst heute ein breites Spektrum an Themen, die nicht nur auf wirtschaftliches Wachstum und unternehmerische Rentabilität abzielen, sondern auch die dringenden ökologischen und sozialen Herausforderungen unserer Zeit in den Mittelpunkt stellen. Als Logistikunternehmen befinden wir uns im Zentrum des globalen Handels und der Wirtschaft – eine Position, die uns sowohl vor Herausforderungen stellt als auch die Chance bietet, positiven Wandel voranzutreiben. Unser Weg zur Nachhaltigkeit ist geprägt von einem ganzheitlichen Ansatz, der ökologische, soziale und Governance-Aspekte (ESG) in alle Bereiche unserer Geschäftstätigkeit integriert.

Obwohl Nachhaltigkeit für uns schon immer ein leitender Grundsatz war, stellt dieser Bericht einen bedeutenden Schritt dar, unser Engagement zu formalisieren. Von der Optimierung unserer Betriebsabläufe bis hin zur Steigerung der Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden und Kunden sind unsere Initiativen darauf ausgerichtet, nicht nur im Hier und Jetzt Wirkung zu entfalten, sondern auch den langfristigen Erfolg und die Zukunftsfähigkeit unserer Branche zu sichern. Mit Stolz präsentieren wir unsere Maßnahmen und Erfolge in den Jahren 2020 bis 2023 und unterstreichen damit unsere Fortschritte in zentralen Bereichen unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

An erster Stelle steht für uns das Ziel, die Logistik grundlegend zu transformieren – hin zu mehr Effizienz, Schnelligkeit und vor allem Umweltfreundlichkeit. In diesem Sinne haben wir uns ehrgeizige Ziele gesetzt: die Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks, die Einführung umweltfreundlicher Mobilitätslösungen sowie die Umsetzung energieeffizienter Praktiken in all unseren Geschäftsbereichen. Wir erkennen die Bedeutung eines nachhaltigen Ökosystems entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette und setzen auf Partnerschaften, die unsere Wirkung verstärken.

Darüber hinaus ist es uns ein zentrales Anliegen, das Wohlergehen und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden zu fördern und eine faire, gerechte Behandlung für alle zu gewährleisten. Wir engagieren uns für eine vielfältige und inklusive Unternehmenskultur, die die menschenrechte achtet und schützt – in dem Bewusstsein, dass ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld die Grundlage für unseren gemeinsamen Erfolg bildet.

Mit Blick auf die Zukunft konzentrieren wir uns darauf, unsere ESG-Strategie gezielt zu nutzen, um neue Wachstumspotenziale zu erschließen und unsere unternehmerischen Fähigkeiten weiter auszubauen. Die Zusammenarbeit mit Branchenpartnern und unsere Investitionen in innovative Logistiklösungen dienen nicht nur der Verwirklichung unserer Nachhaltigkeitsziele, sondern auch der Stärkung unserer Wettbewerbsfähigkeit am Markt.

Unseren geschätzten Stakeholdern spreche ich meinen aufrichtigen Dank für Ihr anhaltendes Vertrauen und Ihre Unterstützung aus. Als CEO von ENCO versichere ich Ihnen unser fortwährendes Engagement für Transparenz, Dialog und Exzellenz auf unserem gemeinsamen Weg in eine nachhaltige Zukunft. Gemeinsam sind wir bereit, die vor uns liegenden Herausforderungen zu meistern und die sich bietenden Chancen zu nutzen – fest entschlossen, eine nachhaltigere und erfolgreiche Zukunft für alle mitzugestalten.

Vielen Dank, dass Sie uns auf dieser Reise begleiten.

Mit freundlichen Grüßen

Adnan Şahin

Vorsitzender des Verwaltungsrats

Erklärung von ENCOs Nachhaltigkeitsausschuss

Umweltschutz

Wir setzen uns mit Nachdruck dafür ein, unseren ökologischen Fußabdruck so gering wie möglich zu halten. ENCO hat in eine moderne Flotte von Euro-6-Lkw investiert, die den neuesten Emissionsstandards entsprechen und die Treibhausgasemissionen deutlich reduzieren. Durch den Einsatz von Routenoptimierungsmethoden und multimodalen Transportlösungen stellen wir sicher, dass unsere Logistikprozesse so effizient wie möglich ablaufen, wodurch der Kraftstoffverbrauch gesenkt und unnötige Kilometer vermieden werden.

Soziale Verantwortung

Bei ENCO ist soziale Verantwortung kein isoliertes Programm, sondern ein grundlegendes Leitprinzip unseres Handelns. Wir sind davon überzeugt, dass wir in den Regionen, in denen wir tätig sind, einen nachhaltigen, positiven Beitrag leisten müssen. Unsere Initiativen konzentrieren sich auf die Förderung von Bildung, Gesundheit und Wohlbefinden. Wir arbeiten mit lokalen Organisationen und Universitäten zusammen, um Projekte zur Förderung der Gemeinschaftsentwicklung zu unterstützen und so das sozioökonomische Gefüge der Gesellschaft zu stärken. Unser Engagement geht über unmittelbare Hilfsmaßnahmen hinaus. Nach den verheerenden Erdbeben in Südostanatolien im Februar 2023 mobilisierte ENCO seine Fahrzeugflotte, um dringend benötigte Hilfsgüter in die betroffenen Regionen zu liefern. Diese Maßnahmen verdeutlichen unser Grundverständnis, dass unternehmerischer Erfolg untrennbar mit dem Wohlergehen der Gesellschaft verbunden ist, der wir dienen.

 [Click here to access the Sustainability Policy](#)

Wohlbefinden der Mitarbeitenden

Bei ENCO hat das Wohlbefinden und die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden höchste Priorität. Wir sind stolz auf unsere vielfältige Belegschaft und setzen uns kontinuierlich dafür ein, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeitenden ihr Potenzial entfalten können. Unsere fortlaufenden Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeitendenzufriedenheit, zur Bereitstellung von Schulungs- und Weiterbildungsangeboten sowie zur Sicherstellung einer gesunden Work-Life-Balance sind wesentliche Bestandteile unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

Governance und Compliance

Governance und Compliance bilden bei ENCO das Fundament unseres nachhaltigen Wirtschaftens. Wir verpflichten uns zu höchster Transparenz und Verantwortlichkeit. Dazu zählen die strikte Einhaltung von Kundenanforderungen und Branchenstandards, umfassende Maßnahmen zum Schutz der Daten- und Informationssicherheit sowie die konsequente Umsetzung starker Cybersicherheitsprotokolle. Unser Governance-Rahmenwerk ist darauf ausgelegt, Innovation zu fördern und verantwortungsvolle Investitionsentscheidungen zu ermöglichen, um unsere Geschäftstätigkeit zukunftssicher und widerstandsfähig zu gestalten.

Nachhaltiges Wachstum

Wir sind davon überzeugt, dass nachhaltiges Wachstum durch Innovation und Zusammenarbeit entsteht. ENCO arbeitet aktiv mit Stakeholdern, einschließlich Kunden und Partnern, zusammen, um Best Practices im Bereich Nachhaltigkeit zu entwickeln und umzusetzen. Unser Ziel ist es, innerhalb der Logistikbranche eine Vorreiterrolle einzunehmen und zu zeigen, dass wirtschaftlicher Erfolg mit ökologischer und sozialer Verantwortung Hand in Hand gehen kann.

Zukünftiges Engagement

Mit Blick in die Zukunft setzt sich ENCO weiterhin dafür ein, seine Nachhaltigkeitsinitiativen konsequent voranzutreiben. Wir werden neue Technologien und Verfahren erforschen, die unsere Umweltleistung verbessern, unsere Mitarbeitenden stärken und zum Wohl der Gemeinschaften beitragen, in denen wir tätig sind. Unser Weg zur Nachhaltigkeit ist ein kontinuierlicher Prozess – und wir sind entschlossen, einen positiven Beitrag für heutige und zukünftige Generationen zu leisten.



ENCO auf einen Blick

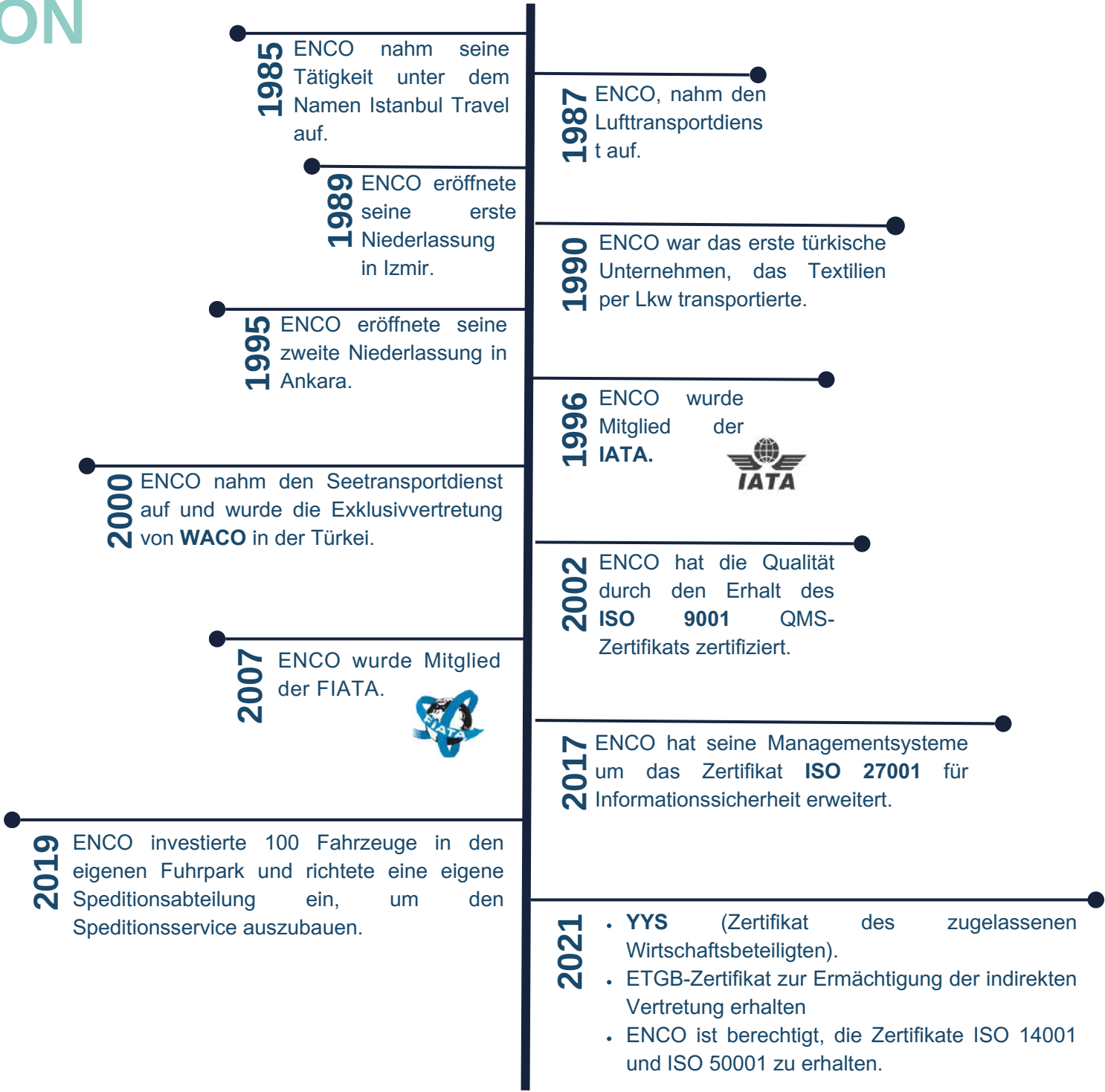
ENCO wurde 1985 im Rahmen einer deutsch-türkischen Partnerschaft gegründet und ist ein führendes Logistikunternehmen mit Sitz in Istanbul. Wir bieten fortschrittliche Lösungen für die Lieferkette über See-, Luft-, Land- und Schienentransporte an, unterstützt durch 126 Agenturpartnerschaften in 118 Ländern. Unsere umfangreiche Flotte und technologisch fortschrittlichen Lagerhäuser in der Türkei und in Deutschland unterstreichen unser Engagement für Logistikexzellenz und Nachhaltigkeit.

Mit Innovationsgeist auf eine nachhaltige Zukunft ausgerichtet, ist ENCO ein Vorreiter im ganzheitlichen Lieferkettenmanagement. Wir erweitern unser globales Netzwerk durch Investitionen in grüne Infrastrukturen und strategische Partnerschaften – wie etwa mit WACO – um unsere Leistungsfähigkeit zu stärken.

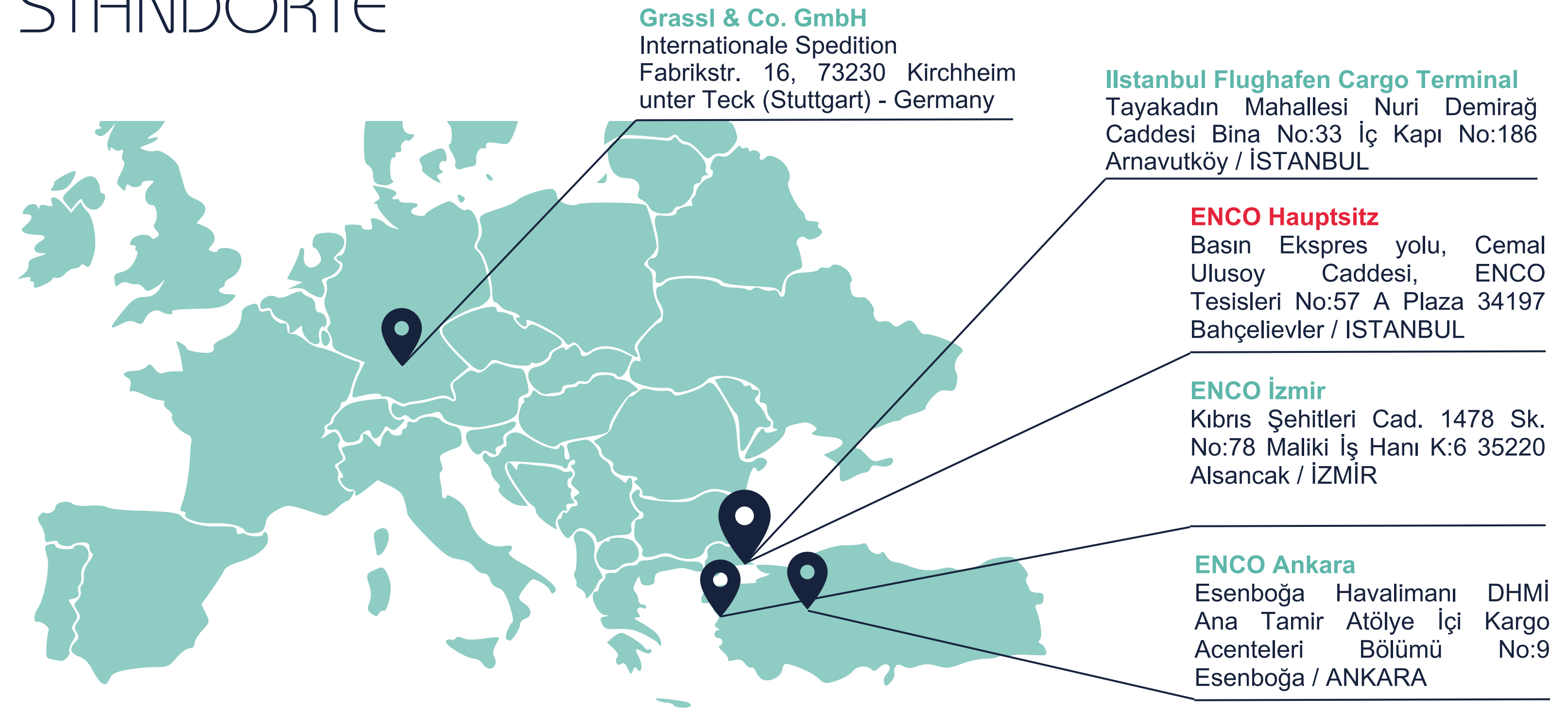
ENCO verfolgt das Ziel, unseren eigenen Ruf sowie den der Türkei auf globaler Ebene zu stärken, während wir umweltfreundliche Logistikmethoden vorantreiben. Wir stehen unseren Kunden und dem Planeten zur Seite und arbeiten mit globalen Partnern – insbesondere in Europa – zusammen, um die Logistiklandschaft nachhaltig zu gestalten.



DIE REISE DURCH DIE ZEIT VON ENCO

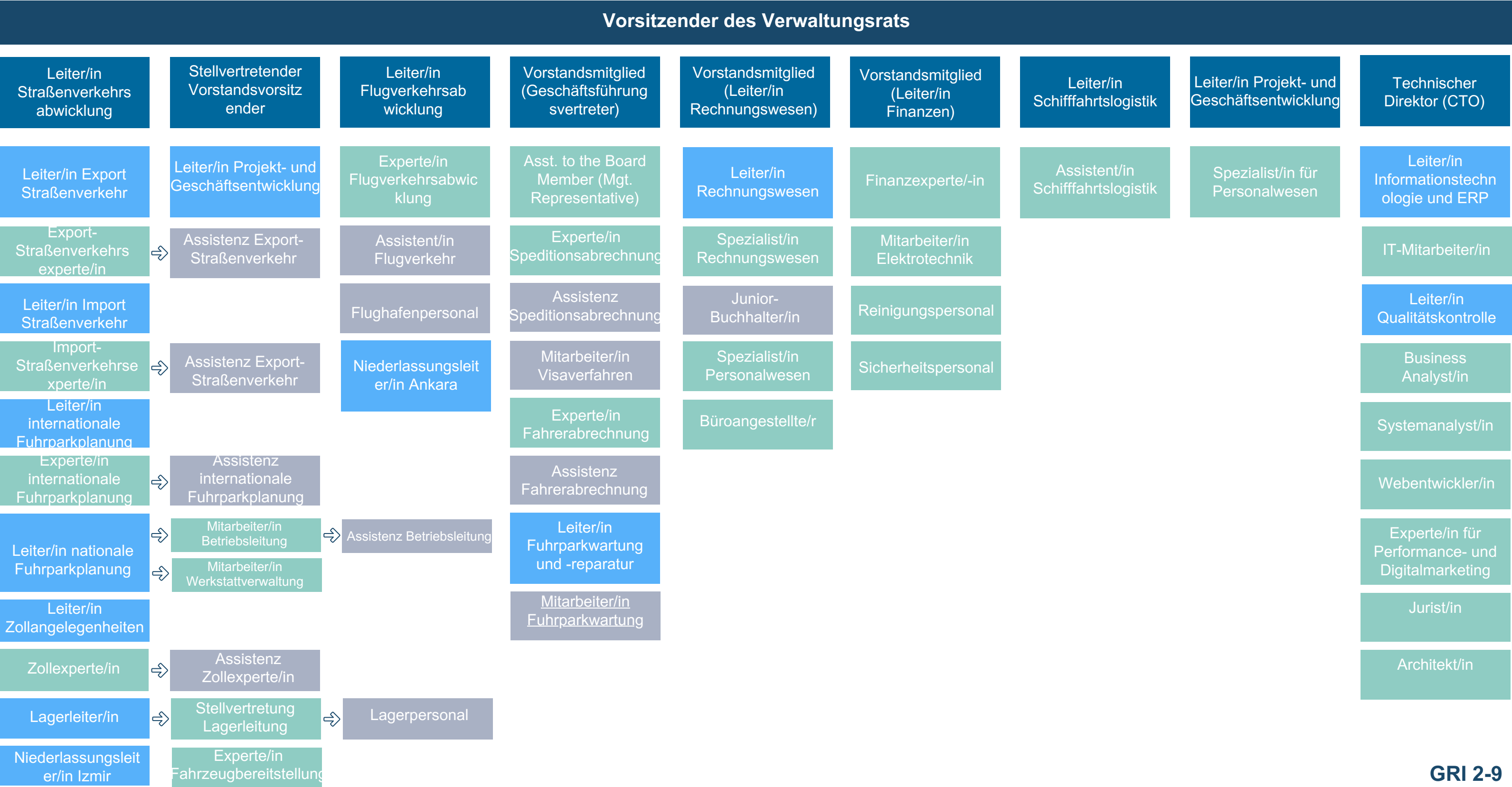


UNSERE STANDORTE





Das Organigramm



Unser Operation snetz

Agentur-Netzwerk

6	Kontinent	200
118	Land	5
126	Agentur	45k m ³
300+	Standort	4

ENCO Operationen

Fahrzeug
Standort
Lagerhaus
Operationsbasis auf Flughäfen



Straßenverkehr



Seetransport



Luftfracht Transport



Lagerverwaltung



Intermodal/
Multimodal



Nationaler Vertriebn



Zollabfertigung



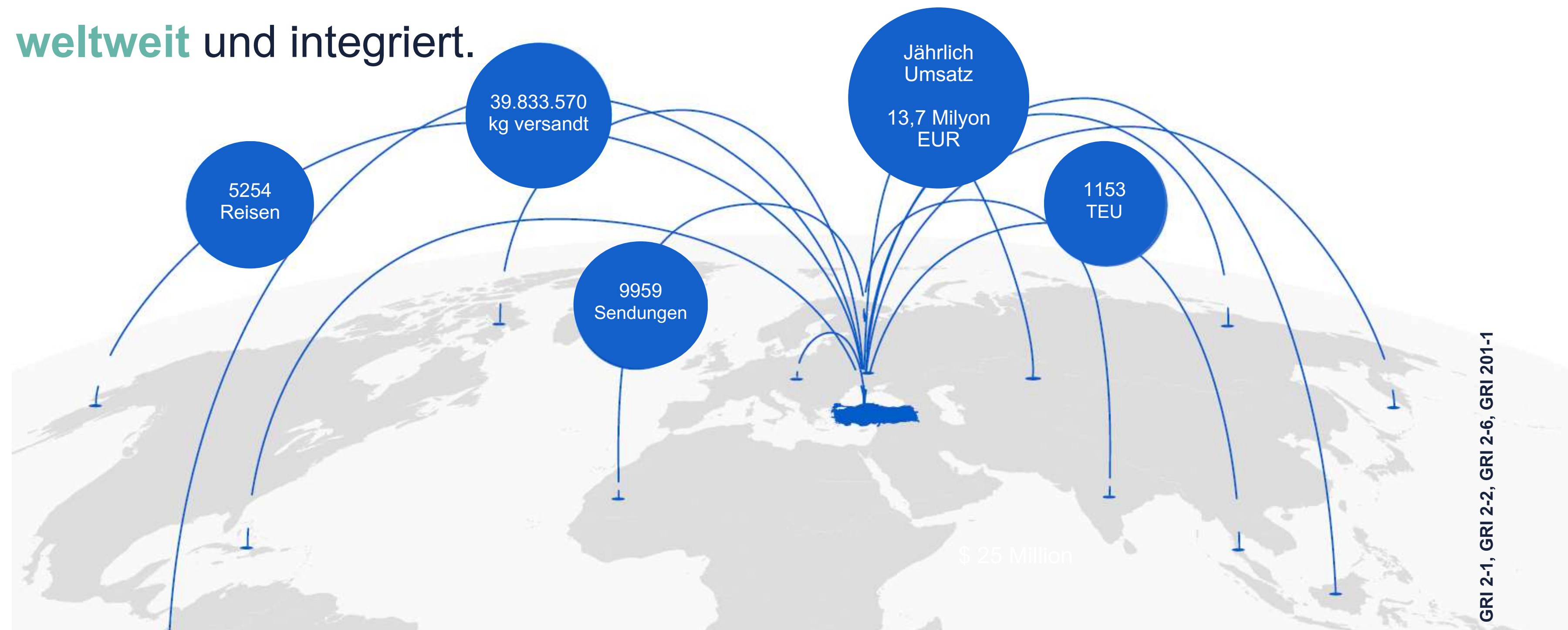
Globale
Weiterleitung

Unsere
logistischen
Dienste





Der logistische Rahmen von ENCO: **weltweit** und integriert.



GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6, GRI 201-1

2023 Operations Übersicht

DIENSTLEISTUNGSBEREICHE

ENCO ist eine wegweisende Kraft in der Logistik- und Transportbranche und steht an der Spitze der Brancheninnovation, indem es die vielfältigen Anforderungen verschiedener Sektoren nahtlos in ein einheitliches Dienstleistungsangebot integriert.

Als erstes Unternehmen in der Türkei, das den Transport von hängender Ware eingeführt hat, revolutioniert ENCO die Textillogistik durch den Einsatz von Spezialausrüstung und dedizierten Lagerlösungen zur Deckung des nationalen Bedarfs.

Mit einer 36-jährigen Unternehmensgeschichte verfügt ENCO über umfassende Expertise im internationalen und nationalen Automobiltransport – einschließlich spezialisierter Routen zwischen Deutschland und der Türkei – und zeichnet sich darüber hinaus durch seine Kompetenz in der Logistik von Ersatzteilen und Produkten aus der Zulieferindustrie aus.

Dank der ADR-Zertifizierung bietet ENCO der Chemiebranche herausragende logistische Unterstützung und Partnerschaft, indem der sichere Transport und die sachgemäße Lagerung chemischer Stoffe gewährleistet werden.

Im sich schnell entwickelnden E-Commerce-Sektor nutzt ENCO sein umfassendes Netzwerk und seine Fachkompetenz, um reibungsloses Lagermanagement und Lieferkettenlösungen zu ermöglichen – insbesondere zwischen der Türkei und Europa – und unterstützt Unternehmen somit gezielt bei E-Commerce- und E-Export-Aktivitäten.

Darüber hinaus zeigt ENCO im Bereich der schnelllebigen Konsumgüter eine proaktive Herangehensweise: Die sichere und effiziente Zustellung von Weißwaren und Elektronikprodukten unterstreicht die Fähigkeit, flexible und schnelle Dienstleistungen bereitzustellen, die auf die Marktbedürfnisse zugeschnitten sind.

Diese Anpassungsfähigkeit erstreckt sich auch auf den Gesundheitssektor, in dem ENCO durch spezialisierte Kühllager- und Transportdienste die Unversehrtheit lebenswichtiger Produkte wie Medikamente und Impfstoffe sicherstellt.

In all diesen Branchen beweist ENCO nicht nur ein tiefes Verständnis für die individuellen Herausforderungen seiner Kundinnen und Kunden, sondern bietet auch innovative und zuverlässige Lösungen – und festigt so seine Rolle als unverzichtbarer Partner in der globalen Lieferkette.



Unsere Zertifikate und Managementsysteme

ENCO entwickelt verschiedene Managementsystemrichtlinien, die mit den eigenen Werten, der Unternehmenskultur und den aktuellen globalen Trends im Einklang stehen, um sicherzustellen, dass die eingegangenen Verpflichtungen gemäß diesen Leitlinien erfüllt werden. Dieses Engagement zeigt sich in unseren Bestrebungen, jede Komponente unserer Logistikkette zu optimieren und in unserer Führungsrolle im Bereich Nachhaltigkeit – die nahtlos in unsere Geschäftsstrategie integriert ist und als treibende Kraft fungiert. Auf dieser Seite des Berichts stellen wir die Zertifikate und Dokumente vor, über die ENCO verfügt, und heben damit sowohl unsere Konformität mit diesen Standards als auch unsere zukunftsorientierte Haltung innerhalb der Logistikbranche hervor.



Übersicht



Governance



Strategie



Menschen



Planet



GOVERNANCE



Unternehmensführung

Rollen und Zuständigkeiten



MANAGEMENT

Die Nachhaltigkeitsbemühungen von ENCO werden von den Grundsätzen der Offenheit und Transparenz geleitet – mit dem Ziel, sowohl der Umwelt als auch allen Stakeholdern zu nutzen. Der Vorstand, ausgestattet mit den notwendigen Kompetenzen, überwacht regelmäßig sämtliche Prozesse, identifiziert potenzielle Risiken und legt Maßnahmen gegen etwaige Vorwürfe von Fehlverhalten oder Vernachlässigung unternehmerischer Pflichten fest. Mit einem starken Ansatz der Unternehmensführung verfolgt ENCO die Vision, eine nachhaltige Zukunft zu gestalten, und stellt gleichzeitig die Widerstandsfähigkeit gegenüber Risiken sicher, die sich aus globalen Krisen ergeben. Die Richtlinien – als Leitprinzipien der Unternehmensstrategie verstanden – ermöglichen verantwortungsvolles Wachstum, Entwicklung, Transformation und nachhaltige Wertschöpfung.

ENCO ist verpflichtet, seinen Aufgaben auf Grundlage eines klaren und transparenten Nachhaltigkeitsmanagements nachzukommen. Diese Richtlinien werden offen auf der Website des Unternehmens veröffentlicht und sind für alle Stakeholder zugänglich.

ENCOs Struktur der Unternehmensführung

In Anerkennung der Bedeutung von Corporate Governance für die Steuerung organisatorischer Prozesse legt ENCO großen Wert auf Verantwortlichkeit, Fairness und Transparenz im Umgang mit seinen Stakeholdern – basierend auf einem klar definierten Governance-Rahmenwerk. Der Vorstand, bestehend aus drei Führungskräften, trifft sich regelmäßig, um ein effektives Management sämtlicher Prozesse von Anfang bis Ende sicherzustellen. Die Nachhaltigkeitsaktivitäten werden von einem Nachhaltigkeitsausschuss gesteuert, der sich aus Vertreterinnen und Vertretern verschiedener Abteilungen zusammensetzt und unter der Leitung der Leitung für Prozess- und Systementwicklung sowie des stellvertretenden Vorstandsvorsitzenden steht.

Der Vorstand stellt sicher, dass alle Geschäftsprozesse mit der Nachhaltigkeitsstrategie im Einklang stehen, und überwacht dabei verschiedene Gremien, einschließlich des Nachhaltigkeitsausschusses. Corporate Governance ist ein Grundpfeiler guter Unternehmensführung und fördert durch Prozesse, Praktiken und Richtlinien eine robuste und wirksame Entscheidungsfindung. In diesem Zusammenhang hat ENCO Richtlinien entwickelt, die die Geschäftsprozesse klar definieren, um deren reibungslose Umsetzung zu gewährleisten. Dieser Ansatz integriert Themen wie Klimawandel, menschenrechte, Arbeitsbedingungen, starke Governance und ethische Fragestellungen in die Vision und operative Ausrichtung des Unternehmens – mit einem klaren Fokus auf Nachhaltigkeit.

GRI 2-16, GRI 2-25



Governance



ESG Strategie

Bei ENCO erkennen wir die entscheidende Bedeutung der Integration von Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien (ESG) in unsere zentralen Geschäftsstrategien, um einen nachhaltigen Weg in die Zukunft zu ebnen. Unsere ESG-Strategie basiert auf unserem Bekenntnis zur Nachhaltigkeit, zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, zur Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern und zu ethischer Unternehmensführung – mit dem Ziel, positiv zu einer nachhaltigeren Zukunft beizutragen.

Umweltschutz:

ENCO setzt sich dafür ein, durch innovative Lösungen die Umweltauswirkungen zu minimieren. Unsere Strategie konzentriert sich auf die Reduzierung von CO₂-Emissionen, die Steigerung der Energieeffizienz und die Förderung umweltfreundlicher Praktiken in allen Geschäftsbereichen. Wir haben uns verpflichtet, bis 2040 Netto-Null-Emissionen in Scope 1 und Scope 2 zu erreichen – durch den Einsatz fortschrittlicher Technologien und erneuerbarer Energiequellen für nachhaltigere Betriebsabläufe.

Soziale Verantwortung:

Unser Ansatz im Bereich soziale Verantwortung zielt darauf ab, integratives Wachstum zu fördern und das Wohlbefinden der Gemeinschaften zu stärken. ENCO investiert in Programme, die Bildung, Gesundheitsversorgung und soziale Gerechtigkeit unterstützen – mit dem Ziel, das Leben der Menschen, denen wir dienen, messbar zu verbessern. Darüber hinaus stellen wir sicher, dass unsere Arbeitspraktiken Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion fördern – für ein unterstützendes Umfeld für alle Mitarbeitenden.

Governance und Ethik:

ENCO hält die höchsten Standards guter Unternehmensführung und ethischen Handelns ein. Unser Governance-Rahmen gewährleistet Transparenz, Rechenschaftspflicht und Integrität in allen Geschäftsprozessen. Wir haben ein starkes ESG-Komitee etabliert, das die Umsetzung unserer ESG-Ziele überwacht, unsere Strategien regelmäßig überprüft und die Einhaltung internationaler Standards und Vorschriften sicherstellt.

Ausrichtung an globalen Zielen:

Unsere ESG-Initiativen orientieren sich an den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen, mit besonderem Fokus auf Bereiche, in denen wir den größten Beitrag leisten können – wie verantwortungsvoller Konsum und Produktion, bezahlbare und saubere Energie sowie menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum.

Stakeholder-Engagement:

Wir glauben an die Kraft der Zusammenarbeit und setzen auf offenen Dialog mit unseren Stakeholdern – darunter Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende, Investoren und Partner in der Gemeinschaft –, um unsere ESG-Praxis kontinuierlich zu verbessern. Durch laufenden Austausch und Partnerschaften möchten wir unsere Strategien weiterentwickeln und gemeinsame Maßnahmen zur Erreichung nachhaltiger Ziele vorantreiben.

Ausblick:

ENCO verpflichtet sich zu einer kontinuierlichen Verbesserung unserer ESG-Leistung – auf Grundlage datengestützter Erkenntnisse zur Überwachung unseres Fortschritts und zur fundierten Entscheidungsfindung. Durch die Integration von ESG-Aspekten in alle Bereiche unseres Geschäfts streben wir nicht nur danach, die Erwartungen unserer Stakeholder zu erfüllen, sondern sie zu übertreffen – und den Weg in eine nachhaltige Zukunft zu ebnen.



Wie wir Werte schaffen



Unser Wert

Innovation ist unsere treibende Kraft, nicht nur ein Ziel; sie treibt unser Wachstum an und bereichert unser Angebot für unsere Kunden. Wir sind bestrebt, mit kreativen Lösungen Pionierarbeit zu leisten, um unseren Kunden einen dauerhaften Mehrwert zu bieten.

Die Digitalisierung treibt unsere Entwicklung voran und verbessert die Dienstleistungen für unsere Kunden. Wir steuern den Wandel der Branche durch innovative, effiziente und vernetzte digitale Lösungen in der Logistik, die einen dauerhaften Mehrwert schaffen.

Responsible Leadership, Unser zentrales Engagement besteht darin, den Kunden in den Mittelpunkt zu stellen, seine Leistungen zu respektieren und uns mit ethischer Integrität für das Wohlergehen der Umwelt und der Gesellschaft einzusetzen, wobei wir uns von der Nachhaltigkeit leiten lassen, um eine positive Zukunft für alle zu sichern.

Agilität ist unser Leitmotiv, das eine rasche Anpassung und Innovation ermöglicht, um die Bedürfnisse unserer Kunden zu antizipieren und zu erfüllen. Wir nehmen Veränderungen an, um uns kontinuierlich zu verbessern, und fördern eine widerstandsfähige, zukunftsorientierte Kultur in der Logistik.

Einfühlungsvermögen und Unternehmergeist: Auf der Grundlage von Einfühlungsvermögen verstehen wir unsere Kunden, Kollegen und die Gemeinschaft sehr gut. Unser aufrichtiges Team setzt Potenziale frei und treibt Innovationen voran.

Qualität ist unser Eckpfeiler, der für Spitzenleistungen in jedem Aspekt unserer Logistikdienstleistungen sorgt. Unser Engagement für hohe Standards führt zu kontinuierlichen Verbesserungen und bietet unseren Kunden einen unübertroffenen Mehrwert.

GRI 2-22

Unser Geschäft und

Bei ENCO werden wir von einem Ziel angetrieben, das seit unserer Gründung das Fundament unseres Handelns bildet. In einer Zeit zunehmender Komplexität globaler Lieferketten ist es unsere Mission, als langfristiger Geschäftspartner zu agieren – durch kundenorientierte Lösungen, die auf Innovation und Nachhaltigkeit basieren und sowohl nationale als auch internationale Geschäftsprozesse verbessern. Wir streben danach, für unsere Kundinnen und Kunden nachhaltige, verantwortungsvolle und hochwertige Ergebnisse zu erzielen – und damit das Leben aller zu verbessern, indem wir unseren Planeten effizienter vernetzen.

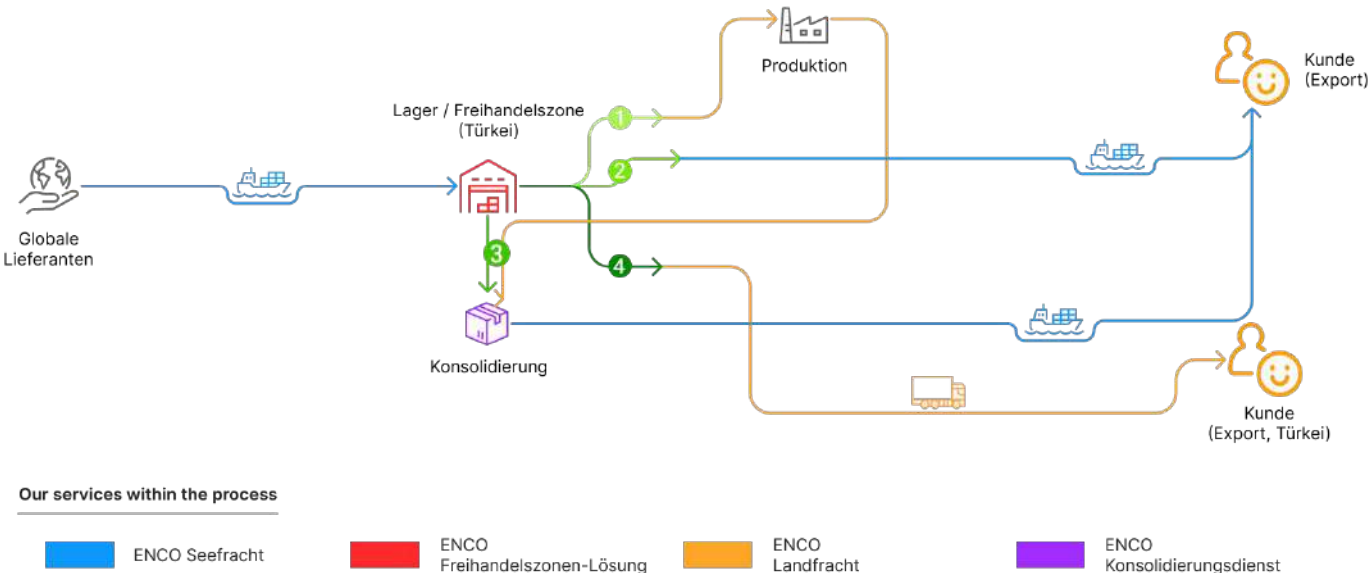
ENCO steht an vorderster Front bei der Bereitstellung ganzheitlicher Logistikdienstleistungen auf globaler Ebene und bietet seinen Kundinnen und Kunden Sicherheit durch die Übernahme eines umfassenden Dienstleistungsportfolios. Von Lagerhaltung und Spedition bis hin zur Distribution – wir sind auf die Abwicklung komplexer Lieferkettenlösungen spezialisiert. Unsere Expertise sorgt dafür, dass sich unsere Kundinnen und Kunden nicht mit logistischen Details befassen müssen, sondern sich voll und ganz auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können.

Unser Geschäftsmodell ist geprägt von Agilität und Flexibilität, hauptsächlich durch den Einsatz von Subunternehmern im Bereich See-, Luft- und Straßentransport. Diese „Asset-Light“-Strategie ermöglicht es uns, schnell auf Marktveränderungen und Kundenbedürfnisse zu reagieren und unser Dienstleistungsangebot kosteneffizienter, pünktlicher und umweltfreundlicher zu gestalten.

Mit Blick auf die Zukunft investiert ENCO gezielt in Märkte und Dienstleistungen, die Geschäftsprozesse für unsere Kundinnen und Kunden vereinfachen und unsere Wertschöpfungskette im Bereich der Drittanbieterlogistik (3PL) erweitern.

Wir sind entschlossen, führend in der Entwicklung von Logistiklösungen zu bleiben, die nicht nur den aktuellen Marktanforderungen entsprechen, sondern auch mit unserer Vision einer nachhaltigen Zukunft in Einklang stehen. Mit der Veröffentlichung unseres ersten Nachhaltigkeitsberichts für das Jahr 2023 bekräftigen wir unser Engagement, die Effizienz globaler Lieferketten zu steigern und dabei gleichzeitig unserer Verantwortung gegenüber dem Planeten und zukünftigen Generationen gerecht zu werden.

FULL-SERVICE-ANGEBOT ÜBER DIE GESAMTE WERTSCHÖPFUNGSKETTE



GRI 2-6



Vision, Auftrag und Philosophie

VISION

Die Entwicklung einer vollständigen Dienstleistungskette von A bis Z zur Erleichterung der Handelsaktivitäten auf der ganzen Welt für alle.

- Hohe Technologie
- Qualität
- Beweglichkeit

MISSION

Als ständiger Geschäftspartner unterstützen wir sowohl nationale als auch internationale Aktivitäten mit Lösungen, die auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind, nach dem Motto „Innovation und Nachhaltigkeit“.

- Kunde zuerst
- Lösungsorientiert
- Kontinuierliche Innovation

PHILOSOPHIE VON ENCO



QUALITÄT UND ZUVERLÄSSIGKEIT

Unsere Priorität ist die Zufriedenheit unserer Kunden. Wir wissen, dass alles mit Vertrauen beginnt. Durch unsere langjährigen Beziehungen in der Branche stellen wir sicher, dass die Bedürfnisse unserer Kunden schnell, in hoher Qualität und zu erschwinglichen Kosten erfüllt werden. Unser Ziel ist es, mit unserer langjährigen Erfahrung immer einen Schritt weiter zu gehen.



INNOVATION

Wir verbessern ständig unsere Prozesse und Geschäftsmodelle unter dem Motto „Innovation für Qualität“!

Wir integrieren unsere mehr als 35-jährige Erfahrung mit unseren Investitionen in Technologie und Innovation. Mit dem innovationsorientierten Ansatz, den wir in den Mittelpunkt unseres Unternehmens stellen, produzieren wir Lösungen für die Bedürfnisse der sich verändernden Welt. Wir nutzen alle Möglichkeiten der Technologie, um die Qualität unserer aktuellen Geschäftsprozesse zu steigern, sie zu beschleunigen und sie den Bedürfnissen der Zeit anzupassen. Darüber hinaus arbeiten wir daran, einen Beitrag zur Infrastruktur der Logistikbranche zu leisten, indem wir mit unserem hauseigenen F&E-Team die Bedürfnisse der Branche ermitteln und neue Projekte entwickeln.



Wirtschaftsethik

Die Geschäftsethikrichtlinien von ENCO schreiben strenge Maßnahmen gegen Korruption, Bestechung und Erpressung vor und verlangen von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern die Einhaltung der geltenden Gesetze.

Das Unternehmen stellt die korrekte und sichere Aufbewahrung rechtlicher Unterlagen sicher, erfüllt seine finanziellen Verpflichtungen und vermeidet Steuerhinterziehung.

Der Schutz vertraulicher Informationen, die Unterstützung eines fairen Wettbewerbs und die Vermeidung von Interessenkonflikten gehören zu den zentralen Grundsätzen. Mitarbeitenden ist es untersagt, ohne Genehmigung des Unternehmens externen Geschäftstätigkeiten nachzugehen.

Alle eingesetzten Waren und Softwareprodukte müssen authentisch und legal sein – unter Wahrung der Rechte an geistigem Eigentum. Die Einhaltung von Exportkontrollen und wirtschaftlichen Sanktionen wird streng überwacht. Darüber hinaus werden Maßnahmen getroffen, um Mitarbeitende und Unternehmenswerte in Krisensituationen wie Naturkatastrophen oder Terroranschlägen zu schützen.

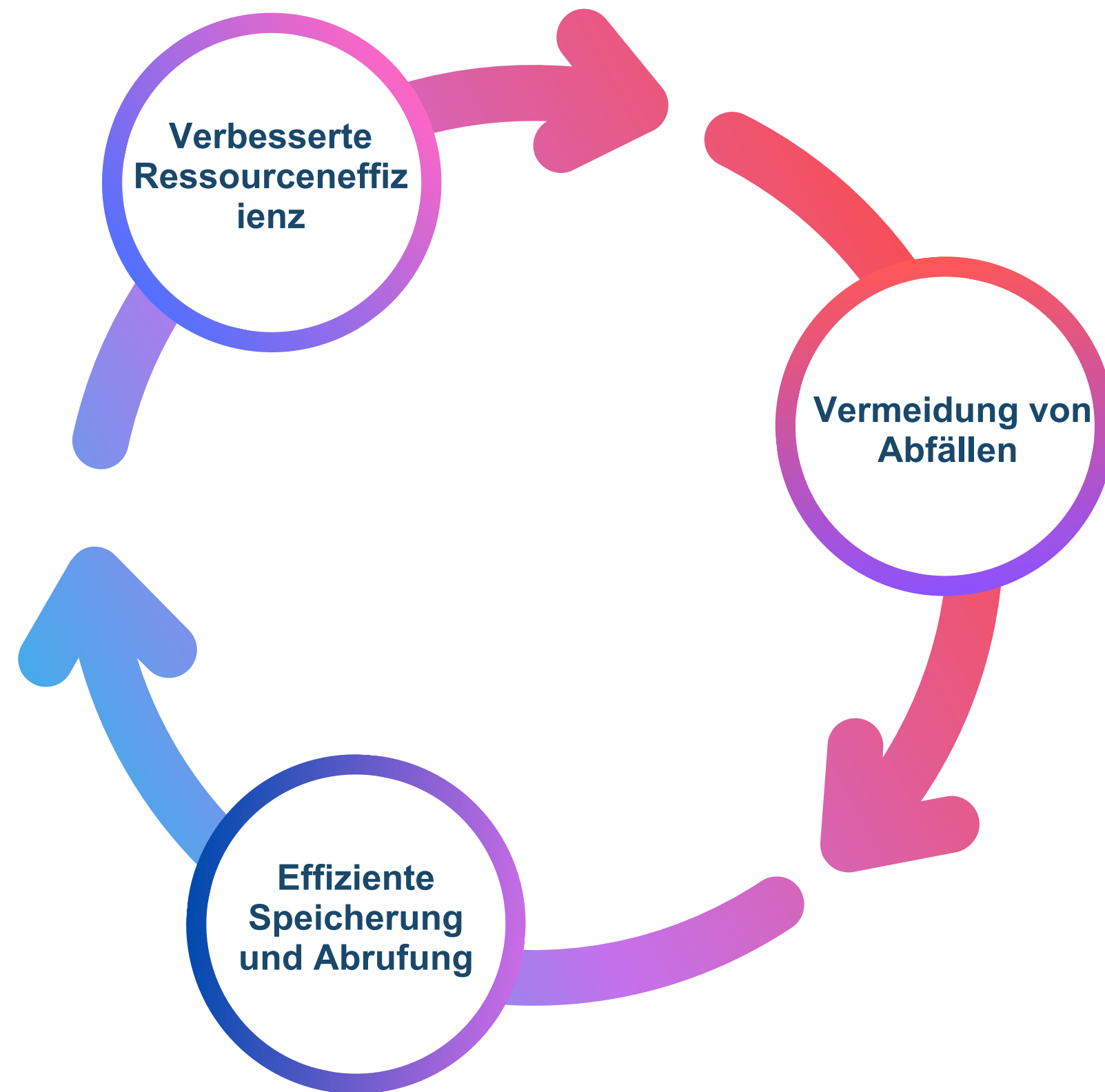
- **Politik zu Korruption, Erpressung und Bestechung**
- **Sicherheit**
- **Finanzielle Verantwortung**
- **Schutz von Informationen**
- **Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen**
- **Fairer Wettbewerb**
- **Interessenkonflikte**
- **Gefälschte Teile**
- **Rechte an geistigem Eigentum**
- **IDatenschutz und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen**

Verhaltenskodex

ENCOs Verhaltenskodex ist ein umfassender Rahmen, der ethisches, rechtmäßiges und sozial verantwortliches Verhalten in allen Aspekten unserer Tätigkeit gewährleisten soll. Im Folgenden finden Sie einen Überblick über unsere wichtigsten Grundsätze:

- Geldwäscherei**
- Fairer Wettbewerb**
- Schutz von sensiblen Informationen**
- Persönliche Nutzung von Unternehmensvermögen**
- Digitale Datensicherheit**
- Richtlinienverstöße und Sanktionen**
- Offenlegung von Compliance-Problemen**
- Geben und Annehmen von Geschenken**
-  **Klicken Sie hier, um auf die Dokumente zur Geschäftsethik zuzugreifen**
- Einhaltung von Gesetzen**
- Individuelle Verantwortlichkeiten für den Schutz der Unternehmenswerte**
- Arbeitsbedingungen und Menschenrechte**
- Gesundheit, Sicherheit und Umwelt**
- Vermeidung von Interessenkonflikten**
- Bürgerschaftliches Engagement und Spenden**
- Beziehungen zu Geschäftspartnern, Kunden, Lieferanten und anderen Vertretern**
-  **Klicken Sie hier, um auf die Dokumente zum Verhaltenskodex zuzugreifen**

GRI 3-3, GRI 2-6, GRI 2-15, GRI 2-25, GRI 2-26



Förderung von der Kreislaufwirtschaft

Bei ENCO sehen wir unsere Rolle als entscheidend für den weltweiten Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft, deren Ziel es ist, Abfall zu minimieren und die Lebensdauer von Produkten und Materialien zu verlängern.

In enger Zusammenarbeit mit unseren Kundinnen und Kunden entwickeln wir nachhaltige Lösungen, die nicht nur deren Kundenservice und Umweltziele verbessern, sondern auch die Kosten erheblich senken. Unsere Bemühungen führen häufig zu positiven Ergebnissen, die über unseren unmittelbaren ökologischen Fußabdruck hinausgehen. Wir erkennen an, dass die Optimierung von Logistikprozessen – wie effiziente Routenplanung und Ladungsoptimierung – den CO₂-Fußabdruck positiv beeinflusst, indem Kraftstoffverbrauch und Emissionen reduziert werden. Durch die Verbesserung dieser logistischen Abläufe trägt ENCO zur Kreislaufwirtschaft bei, indem Abfälle reduziert und Ressourceneffizienz entlang der gesamten Lieferkette gefördert werden.

Als vertrauenswürdiger Logistikpartner für vielfältige Branchen weltweit hat ENCO – dank seiner umfassenden Erfahrung im Logistiksektor und seines Engagements für Nachhaltigkeit – das Potenzial, Unternehmen wertvolle Einblicke in Strategien zur Verringerung der Umweltauswirkungen ihrer Produkte und Dienstleistungen zu bieten.

In bestimmten Fällen übernehmen wir operative Verantwortlichkeiten für unsere Kundschaft und steuern Funktionen der Lieferkette wie Abfallvermeidung, Energieeffizienz und Emissionskontrolle. Unser übergeordnetes Ziel ist es, negative Umweltauswirkungen sowohl in unseren eigenen Abläufen als auch in denen unserer geschätzten Kundinnen und Kunden zu minimieren.



Steuern und Transparenz

Im Rahmen seines Engagements für Transparenz und Integrität handelt ENCO in allen Steuerangelegenheiten verantwortungsvoll. Wir verpflichten uns, die gesetzlich vorgeschriebenen Steuern fristgerecht und korrekt an die zuständigen Behörden zu entrichten. ENCO toleriert weder Steuerhinterziehung noch deren Begünstigung oder jegliche Form von Korruption. Wir pflegen offene und transparente Beziehungen zu allen relevanten Steuerbehörden.

Unsere weltweiten Geschäftstätigkeiten bringen eine erhebliche Menge und Vielfalt an Steuern mit sich. ENCO zahlt Körperschaftssteuer, Zollgebühren, Verbrauchssteuern, Stempelabgaben, Lohnsteuern und viele weitere unternehmensbezogene Steuern in allen geltenden Rechtsgebieten. Darüber hinaus erhebt und entrichtet ENCO auch Lohnsteuern und indirekte Steuern wie Mehrwertsteuer (MwSt.), Kraftstoff- und Fuhrparksteuern.

ENCO strebt weltweit die Einhaltung aller steuerrechtlichen Vorschriften an. Unsere steuerlichen Angelegenheiten stehen im Einklang mit unseren wirtschaftlichen Aktivitäten und wesentlichen Transaktionen, wie z.B. Akquisitionen und Veräußerungen. Da steuerliche Regelungen naturgemäß komplex sein können, holen wir bei unklarer steuerlicher Behandlung bestimmter Vorgänge oder Aktivitäten Rat bei anerkannten, unabhängigen externen Steuerberatern ein und folgen der allgemein anerkannten Auslegung der Steuergesetze.

Darüber hinaus hat ENCO im Jahr 2024 mit der Umsetzung des Standards ISO 37001 für Anti-Korruptions-Managementsysteme begonnen.

Diese Initiative beinhaltet die Einführung strenger Richtlinien und Verfahren zur Erfüllung dieses international anerkannten Standards und unterstreicht ENCOs Engagement, in all seinen Geschäftsbereichen höchste Integritäts- und Transparenzstandards einzuhalten.

Durch die Integration dieser ethischen Standards bekräftigt ENCO weiterhin sein Engagement im Kampf gegen Korruption und beim Aufbau eines nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmens, das einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Wirtschaft leistet.

2024

**Ziel: Erlangung der
ISO 37001-
Zertifizierung**

GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 207-2





Informationssicherheit und Schutz der Privatsphäre

ENCO betrachtet Datenschutz und Informationssicherheit als vorrangige Geschäftsziele, die integraler Bestandteil unseres Engagements für Nachhaltigkeit und ethisches Handeln sind. Eines unserer ESG-Ziele besteht darin, ein herausragendes Informationssicherheitsprogramm aufrechtzuerhalten, das den Schutz unserer Kundinnen und Kunden, Mitarbeitenden und vertraulichen Informationen gewährleistet.

Zum Schutz vertraulicher und firmeneigener Daten hat ENCO strenge Prozesse etabliert, die unsere Strategien, Geschäftsabläufe, Geschäftspläne, Betriebsgeheimnisse und Finanzdaten absichern. Unsere Vereinbarungen zur Datenverarbeitung mit Kundinnen, Kunden und Lieferanten wurden aktualisiert, um den geltenden gesetzlichen Anforderungen und den Standardvertragsklauseln für internationale Datenübertragungen zu entsprechen. Darüber hinaus wurden unsere unternehmensinternen Datenübertragungsvereinbarungen entsprechend den neuesten rechtlichen Anforderungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten angepasst.

Die Datenschutzrichtlinie von ENCO entspricht den geltenden Datenschutzgesetzen. Auch unsere Dienstleister, Lieferanten und Auftragnehmer sind verpflichtet, die Datenschutzbestimmungen einzuhalten. Ihre Einhaltung wird regelmäßig überwacht.

Das Informationssicherheitsmanagementsystem von ENCO ist nach ISO 27001 zertifiziert und spiegelt unser Engagement für hohe Standards in der Informationssicherheit wider. Wir unterziehen uns regelmäßigen Audits durch externe Dritte, um die kontinuierliche Einhaltung und Verbesserung sicherzustellen. Unsere Verpflichtungen im Bereich Informationssicherheit haben auf allen Unternehmensebenen hohe Priorität.

Durch die Integration bewährter Verfahren in den Arbeitsalltag und die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Know-hows im Einklang mit technologischen und regulatorischen Veränderungen passt ENCO seine Informationssicherheitssysteme an, um den steigenden Anforderungen gerecht zu werden.

ENCO hat umfassende physische, organisatorische und technologische Schutzmaßnahmen implementiert, um sich vor Dienstunterbrechungen und Cyberbedrohungen zu schützen. Unser Informationssicherheitssystem wird regelmäßig überwacht, um Risiken zu minimieren.

Unsere Informationssicherheitsrichtlinie wird jährlich überarbeitet, wobei die Bedeutung und das Risikopotenzial von Informationsressourcen neu bewertet werden. Dieser kontinuierliche Verbesserungsprozess ermöglicht es uns, schnell auf neue Sicherheitsherausforderungen zu reagieren und Risiken zu minimieren.

Durch die Einhaltung dieser strengen Standards gewährleistet ENCO höchste Datensicherheits- und Datenschutzniveaus und trägt damit zu unserem umfassenden Engagement für ein nachhaltiges und verantwortungsvolles Unternehmen bei.



Klicken Sie hier, um die
Datenschutzrichtlinie aufzurufen



Klicken Sie hier, um das ISO
27001 ISMS-Zertifikat aufzurufen



STRATEGIE



Ziele

ENCO hat mehrere globale mittel- und langfristige Meilensteine festgelegt, darunter die folgenden, die dem Unternehmen helfen sollen, die ESG Roadmap 2050 zu erreichen.

Thema	Mittelfristiges Ziel (2035)	Langfristiges Ziel (2050)	Leistung 2023
Planet			
Kohlenstoff-Emissionen	SScope 1: 40 % absolute Reduzierung (mit der Umstellung auf intermodalen Transport) Scope 2: 40 % Strom aus erneuerbaren Energiequellen und 60 % IREC-Zertifikat	Neutralisierung der Kohlenstoffemissionen aus allen Tätigkeiten	Scope 1: 20% Reduktion (Umstellung der Flotte auf Euro 6 Diesel im GJ 2019) Scope 2: 10,2% Reduktion (Im GJ2022 wurde das ENCO-Büro komplett renoviert und auf LED-Beleuchtung umgestellt.
Wasser	Im GJ 2025 wird eine Machbarkeitsstudie durchgeführt, und bis zum GJ 2035 wird in den ENCO-Einrichtungen ein Regenwassersammelsystem installiert.	Keine Änderung des Ziels	%7 eingespartes Wasser ((Im GJ2022 stellte ENCO auf Sensorhähne um.) Artesisches Brunnenwasser wird für die Fahrzeugwäsche verwendet. Derzeit kann die menge des verwendeten artesischen Brunnenwassers nicht eindeutig gemessen werden.
Abfallwirtschaft	2025 ein Null-Abfall-Zertifikat zu haben. Wir planen, 40 % der Verpackungsmaterialien durch recycelte Alternativen zu ersetzen. Verringerung der Abfallmenge, die auf regulären Deponien entsorgt wird, um 80 %.	Ersetzung von 80% der Verpackungsmaterialien durch recycelte Alternativen.	Die rechtlichen Rahmenbedingungen werden eingehalten. Da die Paletten wiederverwendet werden, wird der Bedarf an Neuanschaffungen reduziert. Seit dem GJ 2022 steht im Büro und im Restaurant gereinigtes Wasser zur Verfügung, und die Verwendung von Papier- und Plastikbechern wurde deutlich reduziert.
Energiemanagement	REersetzen von Gabelstaplern durch elektrische bis zum GJ 2027. Umstellung aller Bereiche, einschließlich der Lagerräume, auf LED-Beleuchtung. Erlangung der LEED-Zertifizierung für das bestehende Hauptbüro.	Der Übergang zu Hybrid- und Elektrofahrzeugen (Lkw und andere Transportfahrzeuge) wird vollzogen werden.	Es gibt ein Energiemanagementsystem nach ISO 50001. Im GJ 2022 wurde das ENCO-Büro vollständig renoviert und auf LED-Beleuchtung umgestellt.
Biodiversität	Umstellung auf biologisch abbaubare Schaumstoffe für die Fahrzeugwäsche.	Keine Änderung des Ziels	Im GJ 2024 wurden die ersten biologisch abbaubaren Waschchemikalien getestet.

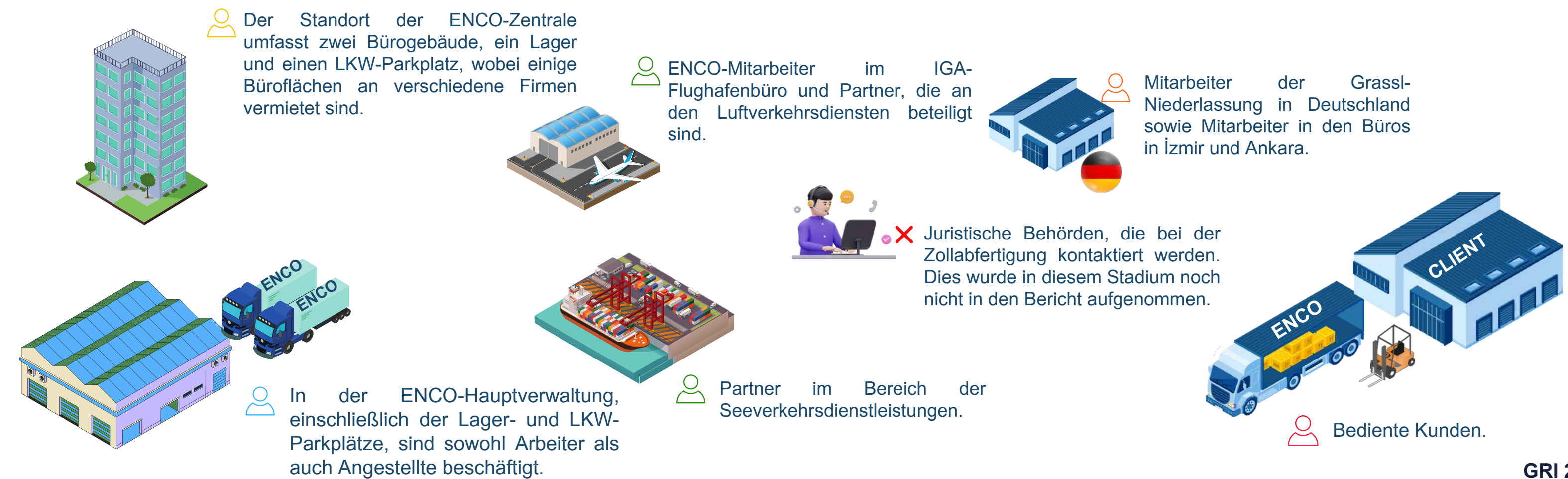


Ziele

Thema	Mittelfristiges Ziel (2035)	Langfristiges Ziel (2050)	Leistung 2023
Menschen			
Qualität der Bildung	Die bisher inaktive Driving Academy wird reaktiviert und für das interne Personal und die lokalen Gemeinschaften ausgebaut.	Keine Änderung des Ziels	Die Mitarbeiter erhalten EHS- und Orientierungsschulungen gemäß den gesetzlichen Anforderungen. Im GJ 2021 wurde eine Fahrschule eingerichtet, die spezielle Schulungen für Fahrerwärter anbietet.
Leistungsbewertung und Coaching	Einführung eines Leistungsbewertungssystems, das alle Mitarbeiter einbezieht, um das Engagement der Mitarbeiter zu erhöhen.	Keine Änderung des Ziels	Derzeit arbeiten wir an einem System zur Bewertung der Fahrerleistung.
Feedback-Vorschlag-Beschwerde-Mechanismus	Im Jahr 2024 wird eine ISO 10002-Zertifizierung für Kundenzufriedenheitsmanagement erlangt, um die Kundenzufriedenheit und die Kommunikation mit den Stakeholdern zu verbessern. Steigerung der Mitarbeiterengagementquote auf über 85 % bis 2030. Zur Verbesserung der Kommunikation ist geplant, eine Chatbox und eine Ethik-Hotline auf der Website einzurichten.	Steigerung des Mitarbeiterengagements auf über 95 % bis 2050. Jährliches Feedback von Mitarbeitern und externen Stakeholdern.	Es gibt ein Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001. Eine Mitarbeiterbefragung mit einer Beteiligung von 95 % wurde durchgeführt, um das Engagement der Mitarbeiter zu erhöhen. Ergebnisse der Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit im GJ 2023: 71,2%.
Gleichstellung und Vielfalt	>%25 Frauen in Management und Führung	>%40 Frauen und Minderheiten in Management und Führung	16% weibliche Beschäftigte 13% weibliche Führungskräfte
Security (Information)	Planning to train our teams with simulations and exercises to boost awareness of cyber security risks and protect ENCO and its customers.	Keine Änderung des Ziels	There is an ISO 27001 Information Security Management System. In 2022, the office was renovated with glass walls dividing departments and card access systems installed to restrict unauthorized entry.
Governance			
Ethik und Verhaltenskodex	100 % der Mitarbeiter, die im ENCO-Verhaltens- und Ethikkodex geschult wurden	Keine Änderung des Ziels	ENCO verfügt über schriftliche Verhaltenskodizes und Dokumente zur Geschäftsethik.
Management der Lieferkette	50 % der Lieferanten, die sich dem Verhaltenskodex für Lieferanten verpflichtet haben	100 % der Lieferanten, die sich dem Verhaltenskodex für Lieferanten verpflichtet haben	Derzeit hat ENCO etwa 20 % seiner Lieferanten einer Lieferantenbewertung gemäß den Anforderungen der ISO 9001 unterzogen.

Verständnis für unseren Einfluss auf mensch und Umwelt durch unseren Betrieb und unsere Lieferkette

Im Rahmen unserer umfassenden Wesentlichkeitsanalyse haben wir die wichtigsten Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit und der gesamten Wertschöpfungskette ermittelt. Diese identifizierten Auswirkungen stellen eine Auswahl bedeutender Effekte dar, die sich aus unserer Rolle als globaler Integrator der Lieferkette ergeben. Sie sind zwar nicht allumfassend, verdeutlichen aber die vielfältigen Herausforderungen, die mit unseren Aktivitäten verbunden sind. Strategien, wie wir mit diesen Auswirkungen umgehen, um Schäden zu reduzieren und Risiken effektiv zu managen, finden Sie in den entsprechenden Kapiteln zu Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen (ESG).



Wichtige Themen

Bewertung der Wesentlichkeit

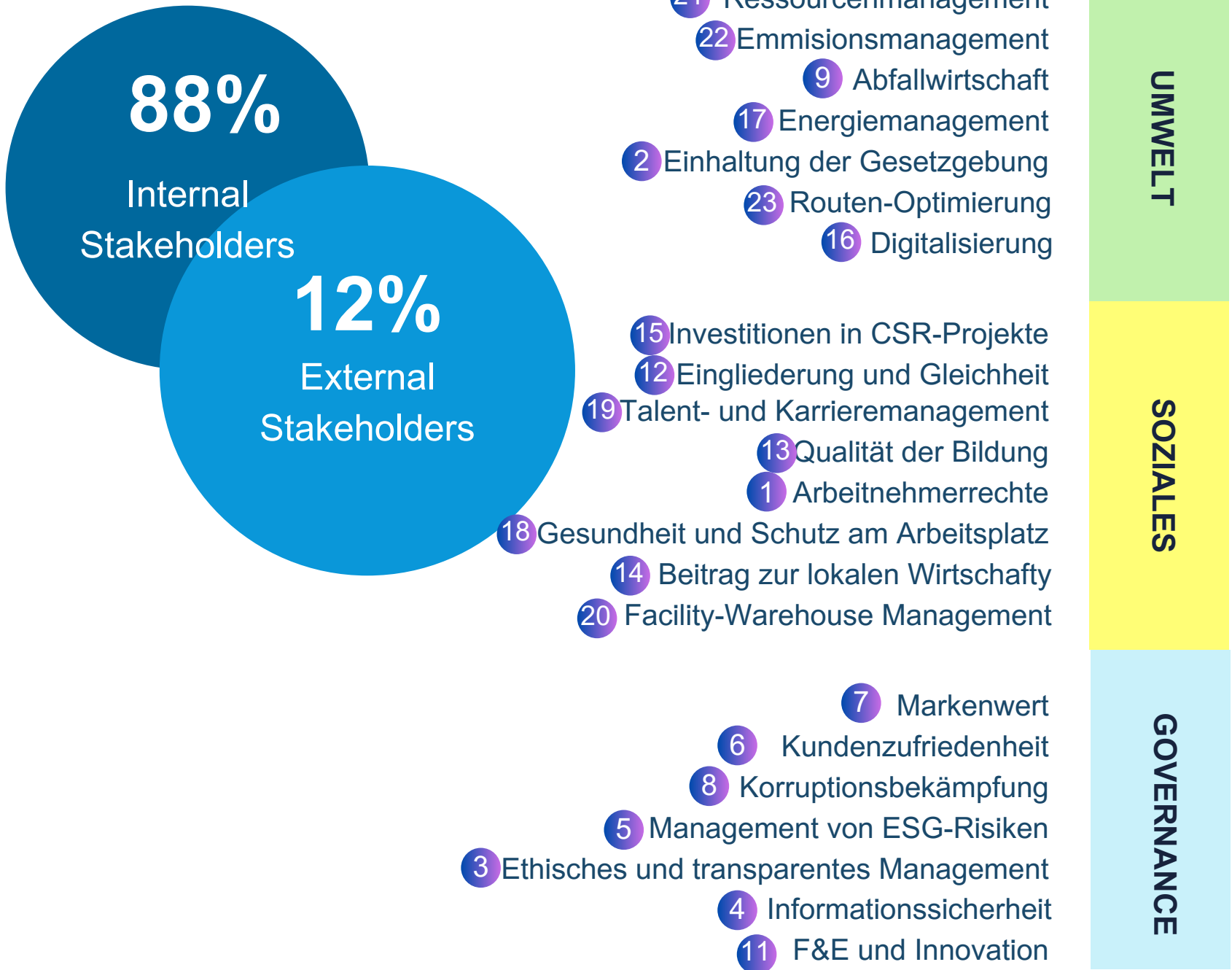
Die Nachhaltigkeitsinitiativen von ENCO basieren auf einer umfassenden Strategie, die mit einer Wesentlichkeitsanalyse gemäß den GRI-Standards eingeleitet wurde. Diese Analyse identifiziert die für unser Unternehmen wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen. Dabei wurden acht zentrale Bereiche hervorgehoben, die für unsere Geschäftstätigkeit und unsere Stakeholder von wesentlicher Bedeutung sind – wie in unserer detaillierten Wesentlichkeitsmatrix dargestellt.

Unser Ansatz beruhte auf gründlicher Recherche und der Ausrichtung an internationalen Standards wie der Global Reporting Initiative (GRI) und dem Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Dieser Prozess ermöglichte es uns, Themen zu ermitteln, die für die internen und externen Stakeholder von ENCO relevant sind und ein breites Spektrum an Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen abdecken.

Wir führten Befragungen mit unserem Führungsteam, internen Fachkräften, weiteren Mitarbeitenden, Lieferanten sowie zentralen Stakeholdern durch – darunter Kundinnen und Kunden, Investorinnen und Investoren sowie Beschäftigte. Diese gemeinsame Anstrengung schärfte unseren Fokus auf entscheidende Themen wie Emissionskontrolle, Energiemanagement, humanitäre Hilfe sowie Aus- und Weiterbildung der Belegschaft.

Das Ergebnis dieser Maßnahmen ist in der Wesentlichkeitsmatrix von ENCO zusammengefasst – einem visuellen Instrument, das die Bedeutung und Auswirkungen der identifizierten Nachhaltigkeitsthemen darstellt.

Diese Matrix dient nicht nur als Leitfaden für unsere strategischen Nachhaltigkeitsmaßnahmen, sondern auch als transparentes Kommunikationsmittel gegenüber allen Stakeholdern. Sie unterstützt unser Ziel, langfristige Werte zu schaffen und mit den sich wandelnden Branchenstandards und Erwartungen unserer Anspruchsgruppen im Einklang zu bleiben.



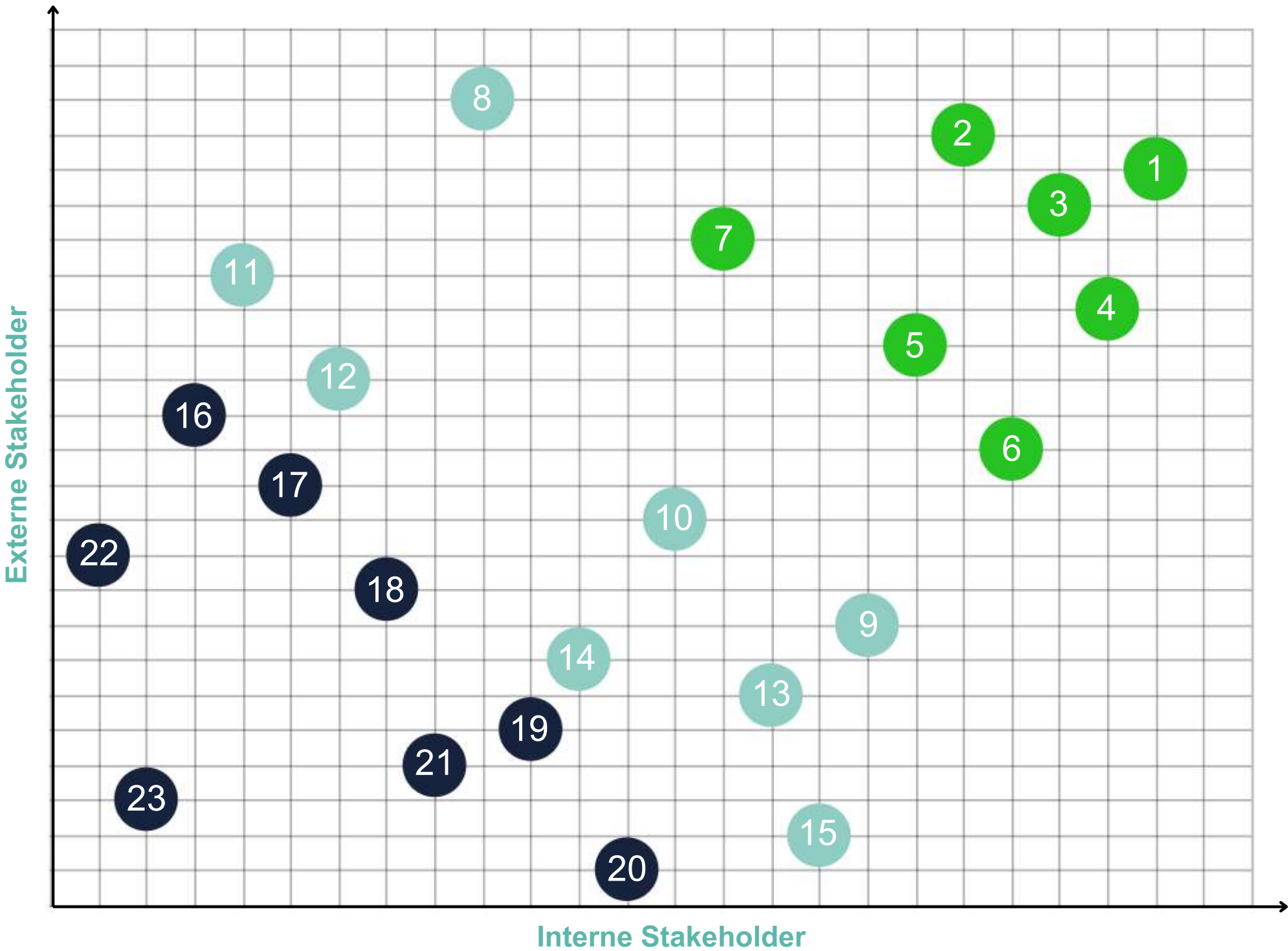
Bewertung der Wesentlichkeit

Unser Nachhaltigkeitsrahmen ist darauf ausgerichtet, Risiko- und Chancenanalysen tief in alle Bereiche unserer Geschäftstätigkeit zu integrieren. Im Einklang mit einem unserer grundlegenden Werte streben wir den Aufbau einer widerstandsfähigen Belegschaft an – gestützt auf kollektives Unternehmenswissen, das unsere Prozesse optimiert. Dieser Ansatz verbessert nicht nur unsere täglichen Abläufe, sondern befähigt uns auch, zukünftigen Herausforderungen wirksam zu begegnen.

Auf Grundlage der Erkenntnisse aus den Ergebnissen unserer Wesentlichkeitsanalysen mit internen und externen Stakeholdern verfeinern wir fortlaufend unsere Praktiken, um sie mit lokalen und globalen Nachhaltigkeitsstandards in Einklang zu bringen. Diese strategische Ausrichtung unterstützt unsere Bemühungen, eine Nachhaltigkeitsagenda voranzutreiben, die wirtschaftliche Tragfähigkeit mit ökologischer Verantwortung und sozialem Engagement in Einklang bringt.

Durch die Einhaltung internationaler Nachhaltigkeitsstandards und der Prinzipien des Stakeholder-Kapitalismus fördern wir den internationalen Austausch gemeinsamer Werte und verbessern gleichzeitig die Qualität und Beständigkeit unserer Dienstleistungen. Unsere gezielte Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf vier Säulen: Governance, ökologische Integrität, soziale Gerechtigkeit und wirtschaftlicher Wohlstand. Mit diesem ganzheitlichen Ansatz verpflichtet sich ENCO Logistics dazu, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit wirksam zu steuern – mit dem Ziel, eine nachhaltige Zukunft für die von uns betreuten Gemeinschaften und künftige Generationen zu sichern.

Die Hintergrunddaten für unsere Nachhaltigkeitsinitiative wurden durch eine Online-Umfrage und Interviews mit Stakeholdern erhoben. Von den 68 Teilnehmenden waren 12% nicht bei ENCO beschäftigt. **Das Feedback hob insbesondere die Bedeutung von Mitarbeiterrechten, der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sowie einer ethischen und transparenten Unternehmensführung als zentrale Prioritäten für ENCOs Nachhaltigkeitsbemühungen hervor. Als Verbesserungsbereiche wurden unter anderem Abfallmanagement, Mitarbeiterrechte und Kundenzufriedenheit identifiziert.**





menSCHEN

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament unserer Mission, weltweit Spitzenleistungen in der nachhaltigen Logistik zu erreichen.

Bei ENCO setzen wir alles daran, ein unterstützendes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem unsere Beschäftigten mit Stolz in ihren Rollen aufblühen können.



ARBEIT UND MENSCHENRECHTE



Klicken Sie hier, um die
menschenrechtspolitik
aufzurufen

Die Menschen die ENCO ausmachen

ENCO verpflichtet sich, ein Arbeitsumfeld zu fördern, das Lernen, Teamarbeit und Innovation wertschätzt. Das Unternehmen beschäftigt insgesamt 163 Mitarbeitende, wobei etwa 38,6% älter als 50 Jahre und rund 13,5% jünger als 30 Jahre sind. Detaillierte Mitarbeiterprofile finden Sie auf der folgenden Seite. »

5 Standorte, 163 Mitarbeiteremployee

Unsere sozialen Ziele haben Auswirkungen auf die folgenden Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen:



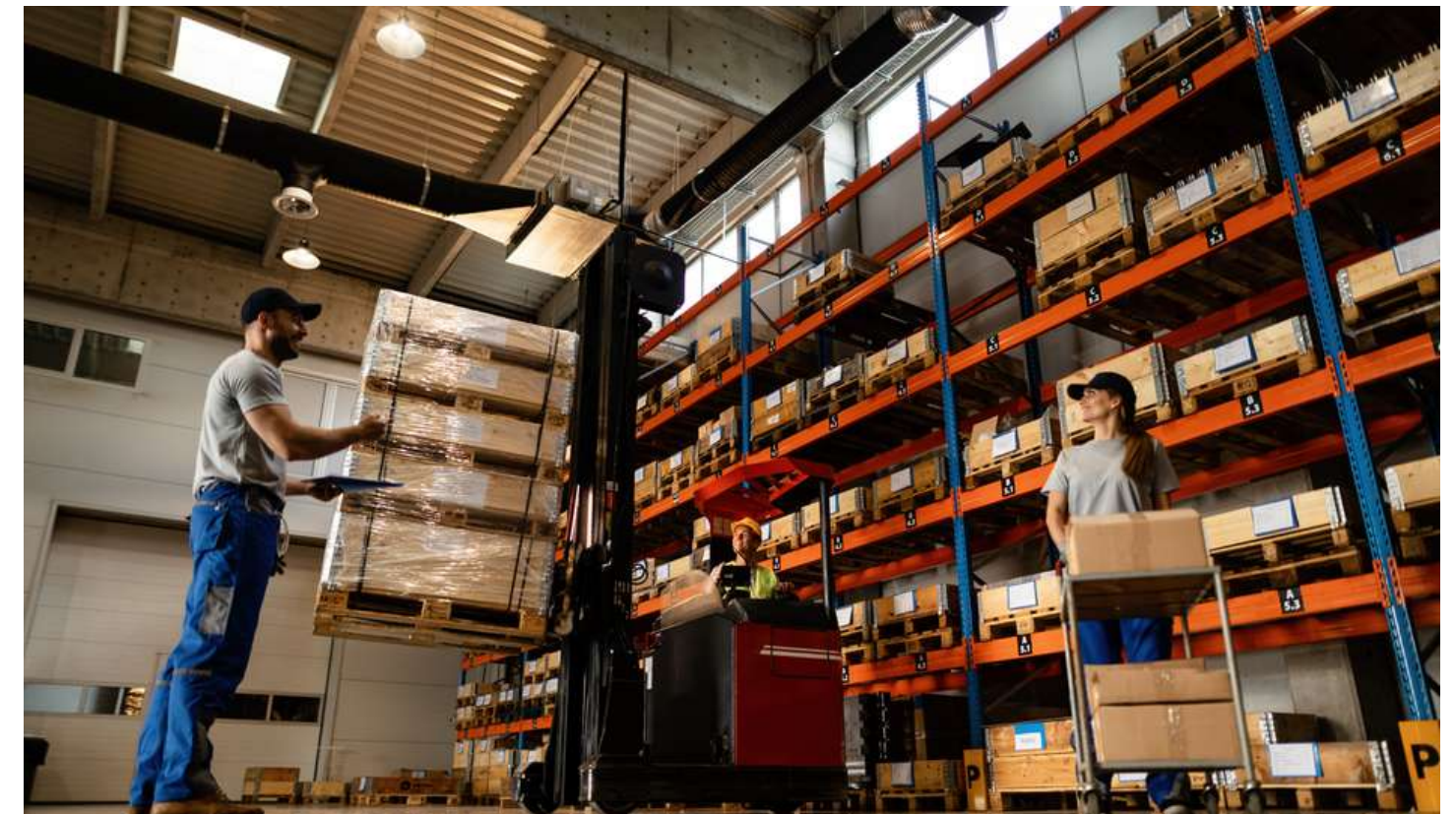
38,6 % unserer Belegschaft besteht aus Fahrern, die eine entscheidende Rolle in unserem Betrieb spielen.



41,72 % unserer Mitarbeiter sind in den Büros tätig und kümmern sich um die Betriebsplanung, die Kundenbetreuung und andere unterstützende Aufgaben.



19,6 % unserer Belegschaft sind in technischen Bereichen wie Lagerverwaltung, Fahrzeugwartung und -reparatur tätig.



Bei ENCO stehen unsere Mitarbeitenden im Zentrum unseres Erfolgs und spielen eine zentrale Rolle bei der Erreichung unserer ESG-Ziele auf dem Weg zu einem globalen Marktführer für integrierte Logistik.

Wir entwickeln unsere Rollen und unsere Belegschaft kontinuierlich weiter, um den sich wandelnden Anforderungen in der Logistikbranche gerecht zu werden – mit besonderem Fokus auf technologische Initiativen, die für die Modernisierung von Lieferketten unerlässlich sind.

Unser Engagement gilt unserer vielfältigen Belegschaft – wir sorgen dafür, dass jedes Teammitglied einen sinnvollen Beitrag leisten, sich beruflich weiterentwickeln und sich durch eine wirkungsvolle Führung inspiriert fühlen kann.

Gerade in herausfordernden Zeiten und sich verändernden Märkten haben für uns Sicherheit, Vielfalt, das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden und gesellschaftliches Engagement oberste Priorität.

Im Rahmen unserer umfassenden ESG-Strategie strebt ENCO danach, ein bevorzugter Arbeitgeber zu sein, der ein unterstützendes und integratives Arbeitsumfeld schafft – sowohl für lokale Anliegen als auch für globale Gemeinschaftsinitiativen. Dies soll langfristige Mitarbeiterzufriedenheit und nachhaltiges Wachstum sichern. Unsere Einstellungsverfahren sind so gestaltet, dass sie Vielfalt, Chancengleichheit und die Unterstützung lokaler Gemeinschaften fördern – im Einklang mit verschiedenen Anforderungen der sozialen Nachhaltigkeit.



Kennzahlen

GRI 2-7
GRI 405-1

Verteilung der Mitarbeiter nach Geschlecht und Standort



16% weibliche Mitarbeiter
13% weibliche Führungskräfte



84% männliche Mitarbeiter
87% männliche Führungskräfte



Grassl & Co. GmbH
5 Mitarbeiter

ENCO Hauptsitz
143 Mitarbeiter

ENCO İzmir
8 Mitarbeiter

ENCO Ankara
3 Mitarbeiter

Profil der Mitarbeiter

		2021	2022	2023
Mitarbeiter insgesamt	Blue collar	107	102	95
	White collar	71	70	68
Angestellte	Weiblich	27	29	26
	Männlich	44	41	42
Blauer Kragen Angestellte	Weiblich	0	0	0
	Männlich	107	102	95
Behinderte Mitarbeiter	Weiblich	0	1	2
	Männlich	3	3	2
Bachelor-Abschluss Abschlussquote (%)	Weiblich	0	1	2
	Männlich	3	3	2
Vorstand	Weiblich	1	1	1
	Männlich	3	3	3
Umsatz (%)		6%	6%	6%



Mitarbeiterbindung, Leistungsmanagement und Wohlbefinden

ENCO misst dem Wohlbefinden, den sozialen Bedürfnissen und der Sicherheit seiner Mitarbeitenden hohe Priorität bei und betrachtet diese Aspekte als wesentliche Bestandteile der unternehmerischen Verantwortung. Ein langfristiges Ziel besteht darin, das Thema Arbeitsfähigkeitsmanagement stärker in den Fokus zu rücken – gefördert durch unternehmensnahe Ansätze. Dieses Ziel wird durch regelmäßige Befragungen des Personals unterstützt, die den Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, ihre Meinungen und Ideen einzubringen, um das Arbeitsumfeld zu verbessern und die Employee Experience weiterzuentwickeln.

Aufgrund der Branche und der Art der Geschäftstätigkeit erkennt ENCO die Herausforderungen bei der Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten für gewerbliche weibliche Mitarbeitende (blue-collar) an. Daher konzentriert sich das Unternehmen seit 2020 verstärkt auf die Förderung von weiblichen Angestellten (white-collar). ENCO arbeitet aktiv an der Entwicklung von Leistungsbeurteilungen und eines Belohnungssystems – mit besonderem Fokus auf Fahrerinnen und Fahrer, die eine zentrale Rolle im operativen Geschäft spielen – mit dem Ziel, die Mitarbeiterbindung zu stärken. Um die Fluktuation zu verringern und die Bindung insbesondere unter gewerblichen Mitarbeitenden (insbesondere Fahrpersonal) zu erhöhen, hat ENCO im Jahr 2023 Mitarbeiterbefragungen initiiert und entsprechende Maßnahmen eingeleitet.

ENCO engagiert sich dafür, das Wohlbefinden, die Weiterentwicklung und die Work-Life-Balance seiner Mitarbeitenden zu fördern und hat in den letzten Jahren mehrere Projekte zur Unterstützung dieser Ziele umgesetzt – darunter Verbesserungen bei den Arbeitszeiten. Darüber hinaus stellt ENCO sicher, dass Elternzeiten im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben verwaltet werden.

Großprojekt -1

ENCO hat ein Sportzentrum eingerichtet, das ein Fitnessstudio, Tennisplätze und ein Schwimmbad umfasst, sowie Sozialbereiche, die darauf ausgerichtet sind, das soziale Miteinander der Mitarbeitenden während der Pausen zu fördern. Dazu gehören Tischtennis-, Billard- und Entspannungsbereiche mit begrünten Dachflächen. Diese sozialen Einrichtungen befinden sich in den Gebäuden des ENCO-Betriebsgeländes und stehen sowohl den Mitarbeitenden als auch anderen Nutzerinnen und Nutzern (z. B. Mietparteien) während, vor oder nach der Arbeitszeit zur Verfügung. Dieses Angebot unterstützt einen gesunden Lebensstil und trägt zur Aufrechterhaltung einer ausgewogenen Work-Life-Balance bei.



Vergütungspolitik

Bei ENCO setzen wir uns für eine faire Vergütung und die Förderung der Mitarbeiterbindung ein.

Die Gehaltsskalen werden auf Grundlage von Stellenbeschreibungen und Analysen festgelegt, wobei das Prinzip „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ gilt – unabhängig von Religion, Sprache, Herkunft oder Geschlecht. Unsere Personalpolitik ermöglicht eine besondere Anerkennung von Mitarbeitenden, die maßgeblich zum Unternehmenserfolg beitragen.

Zur Bekämpfung von Mitarbeiterfluktuation führen wir detaillierte Austrittsgespräche und leiten auf Basis der Ergebnisse gezielte Korrekturmaßnahmen ein. Derzeit entwickeln wir ein Bonussystem speziell für Fahrerinnen und Fahrer, um deren Beitrag zum Unternehmen angemessen zu würdigen.

Anfang 2024 haben wir eine Mitarbeiterbefragung durchgeführt, um Rückmeldungen zu sammeln. Derzeit werden die Ergebnisse ausgewertet, um Verbesserungen umzusetzen, die den Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden gerecht werden.

Risikomanagement

RISIKOMANAGEMENT-POLITIK

Ab 2024 hat ENCO die Themen Umwelt, Energie, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Korruptionsbekämpfung und Kundenzufriedenheit in ein einheitliches Managementsystem integriert. Im Rahmen dieses integrierten Managementsystems (IYS) hat ENCO ein Risikomanagementverfahren veröffentlicht.

RISIKOMANAGEMENTVERFAHREN

Sicherheitskultur

ENCO setzt sich für die Förderung einer Sicherheitskultur ein, die auf Vertrauen und proaktivem Risikomanagement basiert. Ziel ist es, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich Mitarbeitende befähigt fühlen, Bedenken zu äußern und Verbesserungsvorschläge einzubringen.

Schulungen und Qualifikationsmaßnahmen

Im Jahr 2024 hat ENCO ein Schulungsprogramm ins Leben gerufen, um die Meldung von Risiken und Vorfällen zu verbessern – mit Fokus auf Datenqualität und proaktives Risikomanagement.

Risikomanagementsystem

ENCO hat ein umfassendes Dokument zur Risiko- und Chancenbewertung entwickelt. Dieses dient dazu, potenzielle Risiken und Chancen im Unternehmen zu identifizieren, zu bewerten und zu steuern.

Der Prozess wird durch ein dynamisches Dashboard unterstützt, das die Verfolgung und Überwachung identifizierter Risiken sowie der entsprechenden Minderungsmaßnahmen ermöglicht.

Dieses System gewährleistet eine kontinuierliche Verbesserung und ein proaktives Management von Risiken und steigert damit die allgemeine Sicherheit und betriebliche Effizienz.

Die identifizierten Risiken sowie die ergriffenen Maßnahmen sind in der rechten Spalte dargestellt.

Gesundheit und Sicherheit Anwendungen

ENCO arbeitet mit einer Gemeinsamen Arbeitsschutz- und Gesundheitsstelle (JHSU – Joint Health and Safety Unit) zusammen, um die Prozesse im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu überwachen. Im Rahmen der ENCO-Richtlinie besuchen regelmäßig eine Fachkraft für Arbeitssicherheit sowie ein Betriebsarzt die ENCO-Betriebsstätten. Darüber hinaus hat ENCO einen Arbeitsschutz- und Gesundheitsausschuss eingerichtet, der in regelmäßigen Abständen tagt. Bei diesen Sitzungen werden potenzielle Abweichungen, die von der Fachkraft für Arbeitssicherheit, dem Betriebsarzt, den Arbeitnehmervertretungen oder anderen Ausschussmitgliedern festgestellt werden, bewertet – und es werden unverzüglich Korrektur- und Präventivmaßnahmen eingeleitet. Obwohl ENCO derzeit noch nicht nach ISO 45001 zertifiziert ist, werden alle Aktivitäten im Bereich Gesundheit und Sicherheit im Einklang mit den türkischen gesetzlichen Vorschriften durchgeführt. ENCO misst der körperlichen und psychischen Gesundheit sowie dem Wohlbefinden seiner Mitarbeitenden hohe Bedeutung bei und setzt kontinuierlich Verbesserungen um, um ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

ENCOS ENGAGEMENT FÜR MITARBEITERSCHULUNG UND -ENTWICKLUNG

ENCO misst der Weiterentwicklung und optimalen Nutzung der Kompetenzen seiner Mitarbeitenden höchste Priorität bei. In Anerkennung der Bedeutung lebenslangen Lernens in einem sich schnell wandelnden Geschäftsumfeld legt ENCO den Fokus sowohl auf die berufliche als auch persönliche Weiterentwicklung seiner Mitarbeitenden.

Im Jahr 2022 investierte ENCO erheblich in fachliche Qualifizierungstrainings und weitere Bildungsprogramme – mit dem Ziel, diese Initiativen künftig weiter auszubauen und zu diversifizieren. Durch die kontinuierliche Bereitstellung von Lernmöglichkeiten möchte ENCO das fortlaufende Wachstum und die Entwicklung seiner Belegschaft aktiv unterstützen.

2024

Target: Obtain
ISO 45001
certification

124
Risks
Identified



115
Measures
Taken



Sicherheit geht vor

Bei ENCO steht das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden im Vordergrund, da wir erkennen, dass ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld die Grundlage für unseren operativen Erfolg bildet. Unser Engagement geht über die bloße Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinaus – Gesundheit und Sicherheit sind fest in unseren Unternehmenswerten verankert. Mit der Ausweitung unserer internationalen Aktivitäten ist ENCO mit einer Vielzahl unterschiedlicher Sicherheitskulturen und -praktiken konfrontiert – insbesondere im landgebundenen Transport, wo manuelle Tätigkeiten häufig sind. Um diesen Herausforderungen zu begegnen und Risiken zu minimieren, setzt ENCO seit 2022 die Mobile-Anwendung „N2“ zur Fahrzeug- und Fahrüberwachung ein. Diese Technologie ermöglicht die kontinuierliche Fernüberwachung sicherheitsrelevanter Faktoren wie Scheinwerferaktivität, Anschnallverhalten der Fahrer sowie plötzliches Beschleunigen – und stellt so die Einhaltung unserer globalen Sicherheitsstandards sicher.

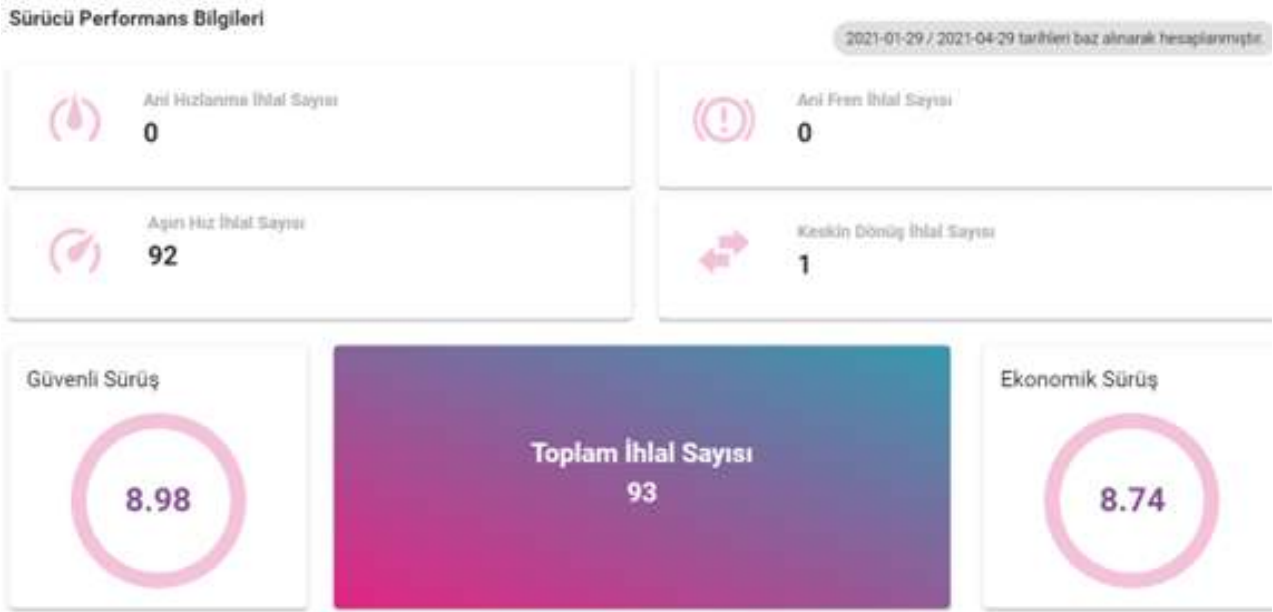
GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9GRI 404-1



Darüber hinaus nimmt ENCO die Verantwortung für die Sicherheit aller Teammitglieder sehr ernst – ganz gleich, ob sie in den Lagerhallen arbeiten oder auf den Straßen unterwegs sind. Unsere Flottensicherheitsprogramme und Schulungen, wie zum Beispiel die Initiative zur Trennung von Personen und Maschinen, sind zentrale Bestandteile unseres Ansatzes zur Unfallverhütung und zur Schaffung eines sicheren Arbeitsumfelds. Bei ENCO werden alle Mitarbeitenden ermutigt, sich aktiv an unseren Gesundheits- und Sicherheitsinitiativen zu beteiligen. Unsere standortbezogenen Sicherheitsausschüsse spielen dabei eine zentrale Rolle, indem sie Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, Bedenken zu äußern und aktiv an der Verbesserung der Sicherheitsmaßnahmen mitzuwirken. Dieser proaktive Ansatz ist ein integraler Bestandteil unserer Strategie und hilft uns, hohe Sicherheitsstandards aufrechtzuerhalten und eine Kultur zu fördern, in der Sicherheit als gemeinsame Verantwortung verstanden wird. Durch die Integration dieser Prinzipien und Praktiken in unseren Arbeitsalltag macht ENCO kontinuierlich Fortschritte bei der Schaffung eines sicheren, integrativen und widerstandsfähigen Arbeitsumfelds, das sowohl unsere Mitarbeitenden als auch die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, unterstützt.

	2021	2022	2023
OHS-Schulung (Person)	178	172	163
Arbeitsschutzschulung (Stunde)	2536	2500	2430
Anzahl der Unfälle	0	0	0
Zahl der verlorenen Tage	0	0	0





ENCO nutzt die detaillierten Daten des mobilen N2-Systems, um Statistiken über Verstöße, unsichere Verhaltensweisen, Beinahe-Unfälle und mehr zu analysieren. Im Jahr 2024 wird die Leistungsbeurteilung der Fahrer auf diesen Daten basieren und sich auf Leistungen wie einen niedrigen Kraftstoffverbrauch pro Kilometer und die Einhaltung eines sicheren Fahrverhaltens konzentrieren. Es ist geplant, ein Belohnungssystem für Mitarbeiter einzuführen, die in diesen Bereichen hervorragende Leistungen erbringen.

Großprojekt -3



Das von ENCO eingesetzte N2 Mobile Flottenmanagementsystem stellt einen wegweisenden Fortschritt im Bereich Arbeitssicherheit im Logistik- und Transportsektor dar. Durch den Einsatz modernster Technologien gewährleistet das System eine höhere Flotteneffizienz und Fahrersicherheit durch Echtzeitüberwachung und Umweltkontrollen.

Hauptmerkmale:

- **Live-Fahrzeugüberwachung:** Echtzeit-Kameraüberwachung im Fahrzeuginneren stellt die Einhaltung von Sicherheitsstandards sicher und erhöht die Verantwortlichkeit der Fahrenden.
- **Umweltsensoren:** Temperatur- und Feuchtigkeitssensoren überwachen die Bedingungen der Ladung, schützen empfindliche Güter und senken Gesundheitsrisiken.
- **Sicherheitsfunktionen:** RFID-Fahreridentifikation und Diebstahlerkennungssysteme erhöhen die Sicherheit von Flotte und Fracht.
- **Analyse von Gesundheit und Sicherheit:** Umfassende Analysen zu täglich gefahrenen Kilometern, Leerlaufzeiten, Kraftstoffverbrauch und Arbeitsstunden unterstützen das Management von Fahrerermüdung sowie die Planung regelmäßiger Wartungen zur Vermeidung technischer Defekte – und tragen so zu einem sichereren Arbeitsumfeld bei.
- **Einhaltung der Fahrersicherheit:** Automatische Warnmeldungen bei Geschwindigkeitsüberschreitungen und riskantem Fahrverhalten fördern eine sichere Fahrweise und senken das Unfallrisiko deutlich.
- **Proaktives Vorfallmanagement:** Sofortige Benachrichtigungen und Anbindung an Notfalldienste ermöglichen ein schnelles Eingreifen in unvorhergesehenen Situationen – zum Schutz von Fahrenden und Öffentlichkeit.

Das N2 Mobile Flottenmanagementsystem geht über herkömmliches Tracking hinaus – es verbessert aktiv den Arbeitsschutz im Fuhrparkmanagement.

Durch die Integration fortschrittlicher Überwachungstechnologien und proaktiver Sicherheitsmaßnahmen setzt es neue Maßstäbe im Schutz von mensch und Material in der Logistik. Dieses System übertrifft aktuelle Standards im Bereich Arbeitsschutz und dient als vorbildliches Modell in der Branche.

Förderung von für beide Seiten vorteilhaften Partnerschaften für gemeinsames Wachstum

MANAGEMENT DER LIEFERKETTE

ENCO ist bestrebt, ein gesundes Ökosystem in der Branche zu fördern, indem es bei allen Transaktionen und Interaktionen mit seinen Lieferanten für Fairness sorgt. ENCO erkennt seine Lieferanten als wichtige Partner an und ist bestrebt, sie an seinen Werten und Richtlinien teilhaben zu lassen, sie beim Management ihrer ESG-Risiken zu unterstützen und das gegenseitige Wachstum während der Partnerschaft zu fördern.

 [Klicken Sie hier, um das Verfahren für nachhaltige Beschaffung aufzurufen](#)

Thema	2023	2024 (Ziel)
Anzahl der Lieferanten	237	240
Anzahl der bewerteten Lieferanten	47	120+
Prozentualer Anteil der bewerteten Lieferanten	20%	50%
Anzahl der Lieferanten mit identifizierten Risiken	N/A	N/A
Anzahl der Lieferanten mit erkannten Risiken	N/A	N/A

GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 308-2

ENCO VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

ENCO hat einen Verhaltenskodex für Lieferanten erlassen, um eine faire und transparente Partnerschaft mit den Lieferanten zu fördern. Dieser Kodex umreißt die Verantwortlichkeiten der Lieferanten in den Bereichen ethisches Management, menschenrechte, Sicherheit am Arbeitsplatz und Umweltschutz. ENCO unterstützt die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) und erwartet von seinen Lieferanten, dass sie sich an diesen Grundsätzen orientieren.

Die Zulieferer müssen alle relevanten Gesetze und Vorschriften einhalten und eine faire Behandlung, Nichtdiskriminierung und den Schutz der menschenrechte gewährleisten. Außerdem müssen sie für ein sicheres Arbeitsumfeld sorgen, die Umweltgesetze einhalten und ihre Umweltauswirkungen aktiv reduzieren. Ethisches Verhalten, einschließlich der Vermeidung von Korruption und unlauteren Handelspraktiken, ist obligatorisch.

ENCO erwartet von allen Lieferanten, dass sie sich zur Einhaltung dieses Verhaltenskodexes verpflichten.



- Einhaltung globaler und nationaler Gesetze und Vorschriften
- Integrität und Korruptionsbekämpfung
- Datenschutz und Vertraulichkeit
- Schutz geistiger Eigentumsrechte
- Faire Geschäftspraktiken
- Informationstransparenz
- Schutz personenbezogener Daten



- menschenwürdige Behandlung
- Nichtdiskriminierung
- Faire Vergütung (Löhne und Leistungen)
- menschenwürdige Arbeitszeiten
- Schutz von Kindern und Minderjährigen vor Kinderarbeit
- Freiwillige Beschäftigung



- Arbeitssicherheit
- Betriebliche Sicherheit
- Schulungen zu Sicherheit und Gesundheitsschutz
- Sicherheitswartung von Maschinen
- Vorbereitungen auf Notfälle und Unfälle
- Berufliche und betriebliche Gefährdungen
- Sicherheits- und Gesundheitsbewertungen von Lieferanten



- Einhaltung von Umweltvorschriften
- Reduzierung des Ressourcenverbrauchs
- Kontrolle gefährlicher Stoffe
- Abfall- und Abwassermanagement
- Luftreinhalteung
- Regulierung von Produktinhaltsstoffen
- Energie und Emissionen



PLANET

Bei ENCO ist unser unermüdliches Engagement für den Umweltschutz ein grundlegender Aspekt unserer Nachhaltigkeitsmission. Wir verfolgen aktiv innovative Praktiken und Initiativen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und sicherzustellen, dass unser Betrieb einen positiven Beitrag zur Gesundheit unseres Planeten leistet.





Ökologischer Ansatz und Ehrgeiz

ENCO ist ein Transportunternehmen mit einer eigenen Lkw-Flotte und ist sich bewusst, dass unsere CO₂-Emissionen hauptsächlich aus dem Straßentransport sowie aus den See- und Lufttransportaktivitäten unserer Partner in der Lieferkette resultieren. Vor diesem Hintergrund konzentriert sich unsere Dekarbonisierungsstrategie auf die Reduzierung der Umweltauswirkungen sowohl unserer direkten als auch indirekten Tätigkeiten. Um diesem Ziel gerecht zu werden, verfolgen wir folgende Maßnahmen:

Förderung CO₂-armer Logistiklösungen:

- Wir bieten ein umfassendes Portfolio an CO₂-armen Logistikoptionen, um unseren Kundinnen und Kunden dabei zu helfen, ihre Transportemissionen zu minimieren.

Aufbau strategischer Partnerschaften:

- Wir gehen Partnerschaften mit Lieferanten ein, um die Verfügbarkeit CO₂-armer Dienstleistungen zu erhöhen. Diese Kooperationen zielen darauf ab, die Dekarbonisierung globaler Lieferketten zu beschleunigen und kleine Unternehmen durch verschiedene Initiativen zu unterstützen.

Reduzierung der Emissionen aus Scope 1 und 2:

- ENCO konzentriert sich vorrangig auf die Eliminierung von Scope-2-Emissionen und die Minimierung von Scope-1-Emissionen. Darüber hinaus ergreifen wir Maßnahmen zur Erfassung und Reduzierung unseres Scope-3-Fußabdrucks.

Umwelt- und Energiemanagementsystem:

- ENCO hat ein Umweltmanagementsystem (ISO 14001) sowie ein Energiemanagementsystem (ISO 50001) implementiert, die über den bloßen operativen Umweltschutz hinausgehen.
- Diese Systeme sind integraler Bestandteil unseres allgemeinen Managementrahmens und werden regelmäßig durch eine zertifizierte Drittpartei überwacht und auditiert. Wir sind bestrebt, Nachhaltigkeit in alle Bereiche unserer Geschäftstätigkeit zu integrieren – mit dem Ziel, Umweltstandards nicht nur zu erfüllen, sondern zu übertreffen.

Engagement für Nachhaltigkeit:

- Unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit geht über die bloße Einhaltung gesetzlicher Vorgaben hinaus. Wir setzen uns aktiv dafür ein, unsere Umweltauswirkungen deutlich zu verringern und die weltweite Transformation zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft zu unterstützen. Indem wir unseren Kundinnen und Kunden nachhaltige Logistiklösungen anbieten und mit Branchenführern kooperieren, übernimmt ENCO eine Vorreiterrolle beim Aufbau einer umweltfreundlicheren und widerstandsfähigeren Lieferkette.

Ausblick:

- Mit Blick auf die Zukunft wird ENCO weiterhin in Innovation und den Ausbau seiner Umweltinitiativen investieren, um unsere Führungsrolle im Bereich Nachhaltigkeit zu behaupten. Wir bleiben unserem Prinzip der Transparenz verpflichtet, verfolgen unsere Fortschritte und passen unsere Strategien kontinuierlich an die neuesten Umweltstandards und Best Practices an.



Klicken Sie hier, um die Umwelt- und Energiepolitik aufzurufen

Als Logistikunternehmen einen positiven Beitrag zum Klimawandel, zum Ressourcenrecycling und zur biologischen Vielfalt leisten



**ISO 14001 -
Umweltmanagement-
System**

ENCO Logistics and Trade Corporation setzt sich für Nachhaltigkeit und Umweltverantwortung ein. Ihr Umweltmanagementsystem zielt darauf ab, ihren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und natürliche Ressourcen zu schützen. Dazu gehören die proaktive Verringerung der Treibhausgasemissionen, die Verbesserung der Wasserqualität, die Erhaltung der Luftqualität, die Förderung der nachhaltigen Ressourcennutzung, die Umstellung auf nachhaltige Geschäftsmodelle und der Vorrang des Umweltschutzes. ENCO ist bestrebt, Nachhaltigkeit in alle Aspekte seiner Tätigkeit zu integrieren.

Klicken Sie hier, um das ISO 14001-Zertifikat aufzurufen



**Water
Management**

Der Zugang zu Wasser ist zunehmend gefährdet, und ein effektives Wassermanagement ist von entscheidender Bedeutung. ENCO setzt sich dafür ein, den Wasserverbrauch zu reduzieren und vorhandene Ressourcen effizient zu nutzen. Im Jahr 2022 haben wir einen wichtigen Schritt in Richtung Wassereffizienz unternommen, indem in den renovierten Bürogebäuden sensorbetriebene Wasserhähne in den Sanitärräumen installiert wurden. Im Jahr 2023 verbrauchte ENCO 26.715 Kubikmeter kommunales Wasser sowie rund 300 Kubikmeter Wasser aus einem artesischen Brunnen für die Fahrzeugwäsche. ENCO erzeugt im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit ausschließlich häusliches Abwasser. Für das Jahr 2024 hat sich ENCO zum Ziel gesetzt, die Abwasserbelastung durch den Einsatz biologisch abbaubarer Reinigungsmittel bei der Fahrzeugwäsche zu reduzieren – als Ausdruck unseres Engagements für nachhaltige Wassernutzung und die Minimierung ökologischer Auswirkungen.



**Biodiversity
Collaboration**

ENCO hat in Zusammenarbeit mit der TEMA-Stiftung Aufforstungsprojekte unterstützt, indem sogenannte Gedenkwälder angelegt wurden–darunter die Pflanzung von 500 Setzlingen. Darüber hinaus hat ENCO im Jahr 2021 ein Programm ins Leben gerufen, bei dem zum Geburtstag jeder Mitarbeiterin und jedes Mitarbeiters ein Baum im jeweiligen Namen gepflanzt wird, um die Mitarbeitendenbindung zu stärken und das ökologische Bewusstsein zu fördern. Diese Initiative trägt nicht nur zur Loyalität der Mitarbeitenden bei, sondern vertieft auch deren Verbindung zu Nachhaltigkeit und Biodiversität.Sie verfolgt das Ziel, langfristige ökologische Wirkungen zu erzielen, indem lokale Ökosysteme gestärkt und CO₂-Emissionen aus den Logistikaktivitäten kompensiert werden. Dieses Engagement steht im Einklang mit den übergeordneten Nachhaltigkeitszielen von ENCO–insbesondere der Minimierung des ökologischen Fußabdrucks, der Förderung von Biodiversität sowie dem Aufbau einer Unternehmenskultur ökologischer Verantwortung.



**UN Global Compact
Membership**

Seit 2022 ist ENCO Mitglied des UN Global Compact und verpflichtet sich zur Einhaltung der zehn weltweit anerkannten Prinzipien. Diese Prinzipien umfassen die Achtung und Unterstützung der menschenrechte, die Förderung fairer Arbeitsbedingungen, den verantwortungsvollen Umgang mit Umweltressourcen sowie den Kampf gegen Korruption. Durch die Umsetzung dieser Prinzipien verfolgt ENCO das Ziel, Nachhaltigkeit in alle Bereiche der Geschäftstätigkeit zu integrieren, einen positiven Beitrag zu den globalen Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) zu leisten und das eigene Engagement für ethisches Wirtschaften und unternehmerische Verantwortung zu stärken.

Umweltmana
gement
auf einen
Blick



Energiemanagement



ISO 50001 - Energie- manage- ment- System

Bei ENCO Logistics and Trade Corporation sind unsere Energieeffizienz und unser Managementsystem integraler Bestandteil unseres Engagements für Nachhaltigkeit. Wir priorisieren die Minimierung des Energieverbrauchs, investieren in erneuerbare Energiequellen und den Einsatz effizienter Technologien in unserem in unseren Betrieben. Das Engagement der Mitarbeiter ist von zentraler Bedeutung, denn wir befähigen unser Personal durch Schulungen und Sensibilisierungskampagnen dazu befähigen, energiesparende Praktiken anzuwenden. Durch kontinuierliche Überwachung und Bewertung stellen wir sicher, dass wir Ziele zur Verbesserung der Energieleistung festlegen und erreichen. Durch diese Initiativen bemühen wir uns, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern und zu einer saubereren, grüneren Zukunft beizutragen.

Die Einhaltung der ISO-50001-Norm durch ENCO unterstreicht das klare Engagement des Unternehmens für Nachhaltigkeit und Energieeffizienz. Im Jahr 2022 hat ENCO in diesem Bereich bedeutende Fortschritte erzielt, die sich in mehreren wichtigen Initiativen widerspiegeln:

Entwicklung einer Energiepolitik:

ENCO hat eine formelle Energiepolitik ausgearbeitet, die das Engagement des Unternehmens zur kontinuierlichen Verbesserung seiner Energieperformance zum Ausdruck bringt.

Energieeinsparprojekte:

Das Unternehmen hat verschiedene Projekte zur Reduzierung des Energieverbrauchs initiiert. Dazu zählen unter anderem die Verbesserung der Wärmedämmung, die Umstellung auf energieeffiziente LED-Beleuchtungssysteme sowie die Modernisierung der Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage (HLK) zur Optimierung des Energieeinsatzes.

Energiemonitoring- und Steuerungssysteme:

Es wurden moderne Systeme zur Überwachung und Steuerung des Energieverbrauchs in Echtzeit installiert.

Technologieeinsatz und Innovation:

ENCO investiert gezielt in neue Technologien und Innovationen, die zur Steigerung der Energieeffizienz beitragen.



Klicken Sie hier, um das ISO 50001-Zertifikat aufzurufen



ENERGIEINDIKATOREN	2021	2022	2023
Gebäude - Brennstoff (m3)	66.089	63.562	87.780
Erdgas	66.089	63.562	87.780
Elektrizitätsverbrauch (MWh)	5.313,4	4.633,8	6.680,7
Verbrauch von erneuerbarer Elektrizität	0	0	0
Verbrauch von nicht erneuerbarer Elektrizität	5.313,4	4.633,8	6.680,7

Energiemanagement

ENCO, ein nach ISO 50001 zertifiziertes Logistikunternehmen, hält alle geltenden gesetzlichen Vorschriften im Energiemanagement gewissenhaft ein und stellt die Einhaltung durch die systematische Umsetzung der ISO-50001-Methodik sicher. Dieses Rahmenwerk leitet unsere Prozesse zur Verbesserung der Energieperformance – einschließlich technischer und organisatorischer Strategien, die Energieeffizienz und Nachhaltigkeit in unseren Betriebsabläufen fördern.

Durch die Ausrichtung unserer Geschäftspraktiken an diesen strengen Standards verpflichtet sich ENCO, Umweltauswirkungen zu reduzieren – unter anderem durch Energieeffizienzprojekte sowie die Integration von Lösungen aus dem Bereich der erneuerbaren Energien.

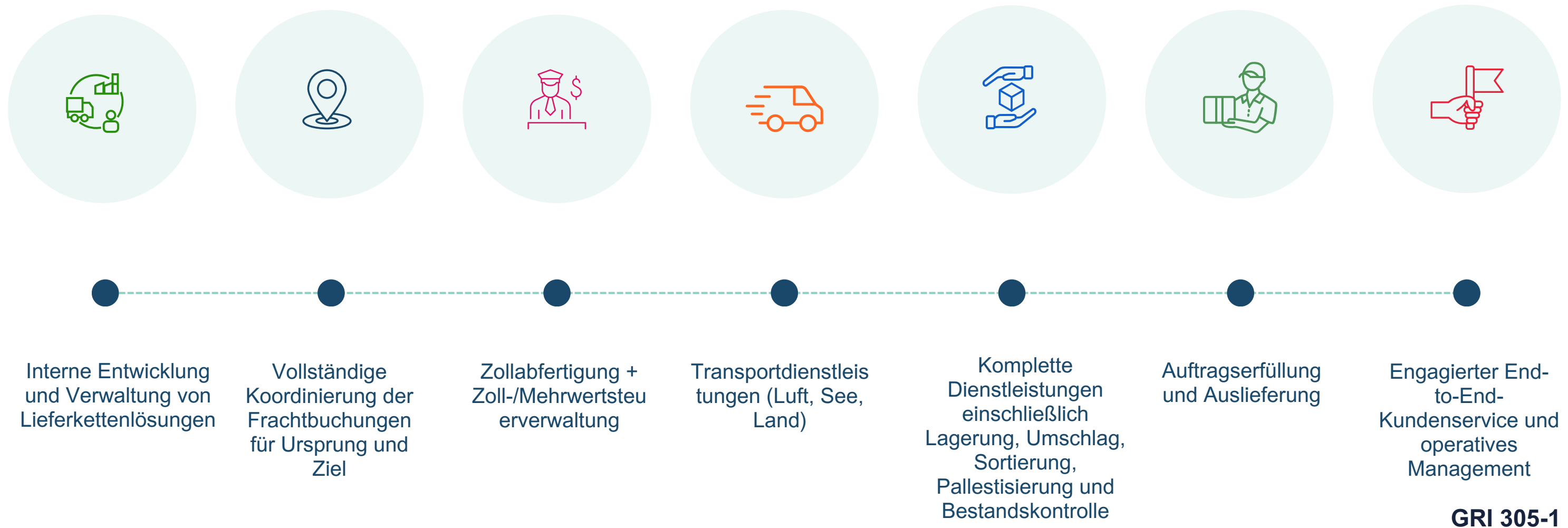
Unsere Beschaffungsprozesse sind gezielt darauf ausgelegt, energieeffiziente Produkte zu bevorzugen, insbesondere bei der Auswahl von Maschinen und Anlagen. Dieser strategische Fokus unterstützt nicht nur unsere Nachhaltigkeitsziele, sondern senkt durch reduzierten Energieverbrauch auch unsere Betriebskosten. Wir setzen konsequente Überwachungsmaßnahmen ein, um den Energieverbrauch exakt zu erfassen, definieren ehrgeizige Reduktionsziele und überprüfen sowie aktualisieren diese regelmäßig, um sicherzustellen, dass sie mit unseren langfristigen Umweltzielen übereinstimmen. Diese Praktiken sind Bestandteil unseres übergeordneten Engagements für eine nachhaltige Zukunft und den Schutz natürlicher Ressourcen für kommende Generationen.

Im Jahr 2021 haben wir eine umfassende Renovierung unserer Firmenzentrale in Istanbul durchgeführt – ein bedeutender Meilenstein auf unserem Weg zu mehr Energieeffizienz. Im Rahmen dieser Renovierung wurden alle herkömmlichen Leuchtmittel durch energieeffiziente LED-Beleuchtung ersetzt, was zu einer Reduzierung des gesamten Energieverbrauchs und damit zu einer CO₂-Einsparung von 10,2 % führte. Darüber hinaus waren die Installation eines zentralen Belüftungssystems sowie die Einführung eines zentralen Heiz- und Kühlsystems entscheidend, um Energieverluste durch menschliche Fehler zu minimieren.

Mit Blick auf die Zukunft plant ENCO die Installation einer 1,5-MW-Solaranlage auf dem Dach unseres Lagers in Hadımköy bis 2025. Dieses Projekt wird unseren Anteil an erneuerbaren Energien deutlich steigern und einen maßgeblichen Beitrag zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele leisten. Im Rahmen unserer laufenden Elektrifizierungsbemühungen haben wir außerdem drei von vier Gabelstaplern auf Elektroantrieb umgestellt, was unseren CO₂-Fußabdruck weiter reduziert und die betriebliche Effizienz erhöht hat. Diese Initiativen sind zentrale Bestandteile der ENCO-Strategie, nicht nur die aktuellen Energieanforderungen zu erfüllen, sondern auch eine Vorreiterrolle bei nachhaltigen Logistiklösungen einzunehmen.



Wo ist unser Kohlenstoffausstoß?



Bei ENCO umfassen unsere Dienstleistungen die gesamte Logistikbranche, und es ist von entscheidender Bedeutung, dass wir jeden Aspekt unserer Tätigkeit berücksichtigen. Wir verfolgen einen ganzheitlichen Ansatz, bei dem wir alles von der kontinentübergreifenden Logistik bis hin zu den täglichen Handlungen unserer Mitarbeiter untersuchen. So stellen wir sicher, dass wir von Anfang bis Ende wirklich nachhaltige Strategien umsetzen und unser Engagement für Umweltverantwortung und operative Spitzenleistungen verstärken.



Kohlenstoff-Emissionen

Im Jahr 2023 beliefen sich die gesamten Treibhausgasemissionen von ENCO auf rund 10.256,4 Tonnen Kohlendioxidäquivalent (CO₂e). Diese Zahl umfasst Emissionen aus allen Geschäftsbereichen sowie aus im Jahr 2023 getätigten Zukäufen. Die Emissionen werden unterteilt in solche aus ENCOs eigenen Aktivitäten (Scopes 1 & 2) sowie aus der Wertschöpfungskette (Scope 3). ENCOs Gesamtemissionen lassen sich den drei Scopes wie folgt zuordnen: Scope 1 macht 42,5 % der Gesamtemissionen aus, wobei 98,7 % davon aus landgebundenem Transport stammen und die übrigen 1,3 % auf Generatoren, Kältemittelleckagen und andere Nutzfahrzeuge entfallen. Scope 2-Emissionen, die aus Stromverbrauch und Fernwärme resultieren, machen 30,2 % der Gesamtbilanz aus. Scope 3 umfasst etwa 27,3 % der Gesamtemissionen von ENCO – davon wiederum stammen 96 % aus zugekauften Dienstleistungen im See- und Lufttransport. Die verwendeten Emissionsfaktoren basieren auf Quellen wie dem IPCC, DEFRA und IEC. Für Scope-2-Emissionen wurden die Daten des türkischen Energieministeriums aus dem Jahr 2023 herangezogen. Alle Berechnungen erfolgten gemäß den Standards des GHG Protocol und der ISO 14064, wodurch Genauigkeit und internationale Vergleichbarkeit sichergestellt sind. Die Logistikbranche – einschließlich ENCO – spielt eine entscheidende Rolle dabei, Export- und Importmarken bei der Erreichung ihrer Emissionsziele zu unterstützen. Eine der größten Herausforderungen für die Zukunft des Sektors ist die CO₂-Bepreisung. Die Verpflichtungen von ENCO spiegeln proaktive Maßnahmen wider, um sich frühzeitig an zukünftige gesetzliche CO₂-Auflagen anzupassen – durch kurz-, mittel- und langfristige Dekarbonisierungspläne. Dazu gehören Investitionen in den Übergang zu Euro-7-Motoren, der verstärkte Einsatz von Elektrofahrzeugen im Transport sowie die Überwachung und Einführung umweltfreundlicher Kraftstoffe.

Das Engagement von ENCO für Nachhaltigkeit zeigt sich in konkreten Maßnahmen und realistischen Emissionsminderungszielen – ein klares Zeichen für die Verantwortung des Unternehmens gegenüber Umwelt und Gesellschaft sowie für eine zukunftsorientierte, nachhaltige Geschäftspraxis.

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3



Thema (kg CO2)	2023
Scope I Kohlenstoff-Emissionen	4.365,4
Scope II Kohlenstoff-Emissionen	3.093
Scope III Kohlenstoff-Emissionen	2.798
Gesamte Kohlenstoffemission	10.256,4



Abfallwirtschaft

ENCO erfüllt alle gesetzlichen Vorschriften im Bereich Abfallmanagement und stellt so die Umweltverantwortung innerhalb sämtlicher Geschäftsbereiche sicher. An seinen Standorten implementiert ENCO das Umweltmanagementsystem nach ISO 14001.

Dieses System wurde unter Berücksichtigung der Anforderungen der ISO 14001-Norm sowie aller relevanten gesetzlichen und sonstigen Verpflichtungen eingeführt. Struktur und Dokumentation des Systems sind an die Größe des Unternehmens und den Umfang seiner Tätigkeiten angepasst, um ein umfassendes Umweltmanagement zu gewährleisten. Gefährliche und nicht gefährliche Abfälle werden im Rahmen der Kreislaufwirtschaft effizient getrennt und verwaltet. ENCO bewertet und verbessert sein Umweltmanagementsystem kontinuierlich, um eine dauerhaft hohe Umweltleistung sicherzustellen.

Im Rahmen der Verpflichtungen für 2024 verfolgt ENCO das Ziel, eine Null-Abfall-Zertifizierung zu erlangen. Das Unternehmen setzt sich dafür ein, die Grundsätze "Reduzieren – Wiederverwenden – Recyceln" in all seinen Einrichtungen umzusetzen – als Ausdruck seines Engagements für Nachhaltigkeit und die Reduzierung ökologischer Auswirkungen. Dieser proaktive Ansatz unterstreicht ENCOs langfristiges Bekenntnis zu nachhaltigem Handeln und ökologischer Verantwortung.

GRI 306-1

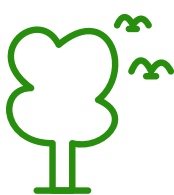
2024

**Ziel:
Null-Abfall-
Zertifizierung**



Unser Engagement für Nachhaltigkeit hat zwei Hauptgründe: Es ist das Richtige für unseren Planeten und steht im Einklang mit den Prioritäten unserer Interessengruppen. Wir arbeiten mit Kunden auf der ganzen Welt zusammen, um ihre Nachhaltigkeitsziele zu unterstützen und gleichzeitig durch kontinuierliche Innovationen unsere eigenen Umweltauswirkungen zu minimieren. **Die Höhepunkte unserer Bemühungen und geplanten Ziele sind im Folgenden aufgeführt:**

 Die gesamte Beleuchtung in der Hauptgeschäftsstelle wurde auf 100 % LED-Beleuchtung umgestellt.	 Es wurde eine Machbarkeitsstudie für ein Solarkraftwerk durchgeführt, das 40 % des gesamten Energieverbrauchs von ENCO abdeckt.	 Im Hintergrund wird daran gearbeitet, eine Option zur Neutralisierung des CO2-Fußabdrucks für jeden Transportdienst über das ERP-System anzubieten.	 Es wurden Null-Abfall-Behälter aufgestellt, um ab 2024 ein 100%iges Recycling von wiederverwertbaren Abfällen zu gewährleisten.	 Seit dem GJ 2022 steht in den Büros und Restaurants gereinigtes Wasser zur Verfügung, und die Verwendung von Papier- und Plastikbechern wurde um 80 % reduziert.	 ENCO plant, in seinen Istanbuler Anlagen ausschließlich biologisch abbaubare Chemikalien für die Fahrzeugwäsche zu verwenden, um die Artenvielfalt im nahegelegenen Fluss zu schützen. Diese Maßnahme unterstreicht das Umweltengagement des Unternehmens.
--	---	--	--	---	---

- 
- 500 gespendete Bäume.
 - Berechnung der CO2-Fußabdrücke Scope 1, 2 und 3 gemäß ISO 14064.
 - Die erste biologisch abbaubare Autowaschchemikalie wurde getestet.
 - 7 % Wassereinsparung (im GJ 2022 wurde das ENCO-Büro vollständig renoviert und auf Sensorarmaturen umgestellt).
 - Da die Paletten wiederverwendet werden, wird der Bedarf an Neuanschaffungen reduziert.

- 
- Umstellung auf Verpackungen aus recycelten Materialien.
 - Alle wiederverwertbaren Abfälle sollten an Recyclingzentren weitergeleitet werden, um sicherzustellen, dass die Zahl der auf Deponien anfallenden Abfälle um etwa 20 % sinkt.
 - Minimierung der Scope-1-Emissionen durch umweltfreundliche Kraftstoffalternativen.
 - ENCO-Einrichtungen werden ein Regenwassersammelsystem installieren, um Regenwasser für die Fahrzeugwäsche aufzufangen.



Fuhrpark-Management

ENCO ist ein internationales Logistikunternehmen, das für seine Expertise im Straßentransport und eine umfangreiche Lkw-Flotte bekannt ist. Ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist die Umsetzung von Routenoptimierung, um die betriebliche Effizienz zu steigern und unsere Umweltbelastung zu reduzieren.

Durch den Einsatz fortschrittlicher Technologien zur Routenoptimierung kann ENCO zurückgelegte Strecken und den Kraftstoffverbrauch seiner Flotte minimieren. Dies senkt nicht nur die Betriebskosten, sondern reduziert auch erheblich die CO₂-Emissionen – im Einklang mit unserem Engagement für Umweltschutz.

Unser Routenoptimierungssystem berücksichtigt verschiedene Faktoren wie Verkehrslage, Straßenqualität und Lieferzeitpläne, um die effizientesten Routen zu ermitteln. Das Ergebnis sind pünktliche Lieferungen, höhere Kundenzufriedenheit und ein reduzierter ökologischer Fußabdruck.

Mit diesen Maßnahmen bekräftigt ENCO sein Engagement für Nachhaltigkeit und die kontinuierliche Verbesserung logistischer Abläufe. Unser proaktiver Einsatz innovativer Lösungen unterstreicht unsere Branchenführerschaft und unser Bekenntnis zu einer nachhaltigen Zukunft.



Routen-Optimierung

Im Jahr 2019 hat ENCO einen wichtigen Schritt in Richtung ökologischer Nachhaltigkeit unternommen, indem die Fahrzeugflotte auf Euro-6-Dieselfahrzeuge umgestellt wurde. Diese Umrüstung spiegelt unser Engagement wider, Emissionen zu reduzieren und die Kraftstoffeffizienz in unseren Logistikprozessen zu verbessern. Der Euro-6-Standard gehört zu den weltweit strengsten Emissionsvorschriften und zielt auf eine deutliche Reduktion von Stickoxiden (NOx) und Feinstaub (PM) aus Dieselmotoren ab.

Unsere Flottenumstellung hat bereits beachtliche Ergebnisse erzielt: Dank der Euro-6-Technologie konnten wir unseren CO₂-Fußabdruck deutlich senken und die Luftqualität in den von uns bedienten Regionen verbessern. Diese Maßnahme ist Teil der übergeordneten Green-Fleet-Initiative von ENCO, die auf eine kontinuierliche Modernisierung unserer Fahrzeuge mit den neuesten umweltfreundlichen Technologien abzielt. Wir setzen auf fortlaufende Weiterentwicklungen in unserer Fahrzeugflotte, um nachhaltige Logistik zu fördern und zu einem sauberen, gesunden Umfeld beizutragen.

Unsere Maßnahmen unterstreichen ENCOs Anspruch, eine Vorreiterrolle umweltfreundlicher Logistikpraktiken einzunehmen und ein hohes Maß an ökologischer Verantwortung in der Branche zu etablieren.

Thema	Prä-Investition	Post-Investition
Anzahl der Euro-5-Diesel-Lkw	75	0
Anzahl der Euro 6-Diesel-Lkw	0	75
Jährliche Kohlenstoffemissionen im Verkehr	5.172,6 tCO2eq	4.310,5 tCO2eq
Prozentsatz der Reduzierung der Kohlenstoffemissionen	-	20%

GRI 201-2 GRI 305-5

2019
6.000.000
EUR
Investition





Voraussichtliche Emissionsreduzierung mit Euro 7

Die Euro-7-Verordnung, die voraussichtlich ab 2025 in Kraft treten wird, zielt darauf ab, die Fahrzeugemissionen im Vergleich zu den bestehenden Euro-6/VI-Normen erheblich zu senken. Zu den wichtigsten bis 2035 erwarteten Vorteilen gehören:

- **NOx-Emissionen:** Reduzierung um 35 % bei Pkw und Transportern, um 56 % bei Lkw und Bussen.
- **Feinstaub aus Abgasen:** 13 % weniger bei Pkw und Transportern, 39 % weniger bei Lkw und Bussen.
- **Partikelemissionen der Bremsen:** Reduzierung um 27 % für Pkw und Transporter.

Mit Euro 7 werden auch Grenzwerte für neue Schadstoffe aus Bremsen, Reifen und der Batterieleistung eingeführt.

Im Jahr 2023 verursachten die Straßenverkehrsaktivitäten von ENCO Scope 1-Emissionen in Höhe von insgesamt 4.365.420,11 kgCO₂. Mit der Umstellung auf die Euro-7-Norm ab 2025 werden die Scope-1-Emissionen voraussichtlich um ca. 35,75 % sinken, was zu einer Verringerung von ca. 1.560.284,92 kgCO₂ führt. Dieser deutliche Rückgang unterstreicht ENCOs Engagement für Nachhaltigkeit und die Verringerung seines CO₂-Fußabdrucks unter Einhaltung strenger gesetzlicher Vorschriften.

Engagement für die Euro-7-Verordnung

AAls verantwortungsbewusster Logistikdienstleister innerhalb der Europäischen Union verpflichtet sich ENCO – gemeinsam mit dem in Deutschland ansässigen Schwesterunternehmen Grassl – zur Einhaltung der neuesten Umweltstandards und gesetzlichen Vorgaben. Die kürzlich vom EU-Rat verabschiedete Euro-7-Verordnung stellt einen bedeutenden Meilenstein im Bestreben der EU dar, Fahrzeugemissionen zu reduzieren und die Luftqualität zu verbessern. Diese Verordnung umfasst Emissionsgrenzwerte für Straßenfahrzeuge und führt strenge Anforderungen an Abgasemissionen, Bremsabrieb, Reifenabrieb und Batterielebensdauer ein.

ENCO erkennt die Bedeutung dieser Verordnung als Impulsgeber für nachhaltigere Praktiken in der Automobil- und Logistikbranche. Die Euro-7-Standards beinhalten neue Grenzwerte für verschiedene Schadstoffe wie Lachgas (N₂O) und Feinstaub (PM10) sowie klare Anforderungen an die Lebensdauer und Emissionsbeständigkeit von Fahrzeugen.

Diese Maßnahmen sollen sicherstellen, dass Fahrzeuge während ihrer gesamten Nutzungsdauer sauberer bleiben – was zur Verbesserung der Luftqualität und zur Verringerung der Umweltbelastung beiträgt.

ENCOs Engagement für die Einhaltung der Euro-7-Verordnung

ENCO bereitet sich proaktiv auf die Umsetzung der Euro-7-Regelung vor, die in den kommenden Jahren verschiedene Fahrzeugkategorien und Bauteile betreffen wird. Unser Ansatz umfasst folgende zentrale Maßnahmen:

Flottenmodernisierung und Instandhaltung:

- Abgasemissionen: Sicherstellung, dass unsere Flotte die neuen Grenzwerte für Schadstoffe wie NOx und PM10 erfüllt – einschließlich der Aufrüstung oder Nachrüstung bestehender Fahrzeuge zur Erfüllung der Euro-7-Standards.
- Brems- und Reifenemissionen: Einsatz fortschrittlicher Technologien zur Reduzierung von Emissionen durch Bremsen und Reifen – u. a. durch emissionsarme Bremssysteme und abrieboptimierte Reifen.

Kooperationen und Zukunftsvorbereitungen

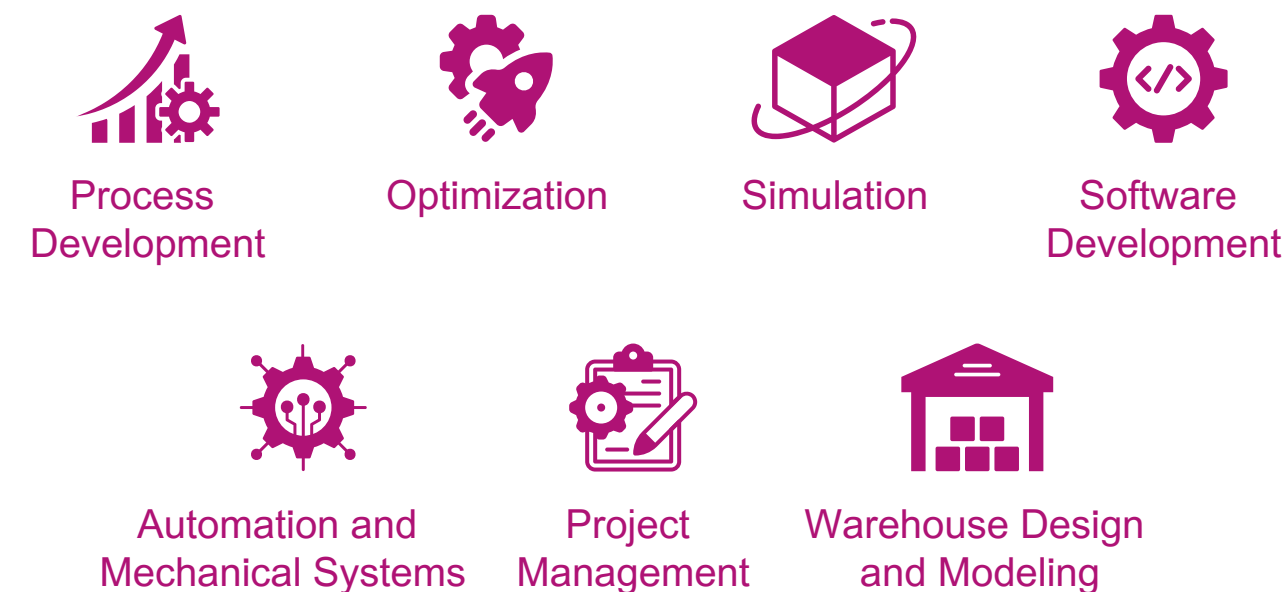
ENCO verfolgt einen Ansatz der kontinuierlichen Verbesserung und Einhaltung von Umweltvorgaben. Wir arbeiten eng mit Partnern, Lieferanten und Stakeholdern zusammen, um den Übergang zu Euro 7 erfolgreich zu gestalten – durch regelmäßige Schulungen, ständige Aktualisierung unseres regulatorischen Wissens und gezielte Investitionen in grüne Technologien. Die Vorbereitung auf die Euro-7-Konformität ist ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Mit der Einhaltung dieser neuen Verordnung verfolgt ENCO nicht nur die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben, sondern möchte auch eine Vorreiterrolle bei umweltfreundlichen Logistiklösungen übernehmen. Wir werden die Umsetzungsfristen genau beobachten und unsere Strategien entsprechend anpassen, um volle Konformität mit Euro 7 sicherzustellen. Diese Maßnahmen unterstützen unsere übergeordneten Nachhaltigkeitsziele sowie unser dauerhaftes Engagement für den Umweltschutz.



F&E-Projekte und Innovationen

ENCO erhöht jedes Jahr seinen F&E-Anteil und versucht, seine Entwicklungen in diesem Bereich durch die Aufstockung seines effizienten und gut ausgerüsteten Personals zu unterstützen. Das Unternehmen führt neue Pläne zur Bereicherung seiner bestehenden F&E-Erfahrungen und -Erkenntnisse durch, indem es sich an den mit Universitäten und Forschungszentren durchgeführten Arbeiten sowie an den nationalen und internationalen Forschungs- und Entwicklungskooperationen beteiligt und seine diesbezüglichen Strategien festlegt. Darüber hinaus soll die Verbreitung der F&E-Kultur im gesamten Unternehmen sichergestellt werden.

ENCO strebt eine kontinuierliche Prozessinnovation an, um die Effizienz parallel zur Unternehmensvision zu steigern, neue Dienstleistungen zu schaffen und die Qualität der bestehenden Dienstleistungen zu verbessern.



Großprojekt -4

Das Projekt konzentriert sich auf die Entwicklung eines integrierten Barcodesystems zur Verbesserung der Logistikprozesse für Textilprodukte. Ziel ist es, die Lager- und Lieferprozesse durch die Verwendung von Barcode-Etiketten zu rationalisieren, um eine korrekte Tonzuordnung und eine automatische Zuordnung zu den entsprechenden Fahrzeugtypen zu gewährleisten.

Wichtigste Aktivitäten:

Lagererfassung: Stoffrollen, die vom Hersteller durch Toncodes und Abmessungen gekennzeichnet sind, werden ins Lager geliefert.

Barcode-Etikettierung: Jede Geweberolle erhält über Handterminals einen Originalcode, der eine genaue Verfolgung und Klassifizierung gewährleistet.

Klassenbasierte Lagerung: Die Rollen werden je nach ihrer Klasse an verschiedenen Orten gelagert.

Kundenbestellungen: Die Kunden geben ihre Bestellungen über das ENCO-Portal auf. Das System automatisiert die Verladung der Bestellungen auf die richtigen Fahrzeugtypen auf der Grundlage von Abmessungen und Farbtönen.

Erwartete Ergebnisse und Vorteile:

Effiziente Nutzung des Lagerraums: Lagerung von Stoffen der gleichen Farbe an einem einzigen Ort.

Verbessertes Bestandsmanagement: Verhinderung von Produktverlusten und Unordnung.

Zeitersparnis: Schnellere Beladung der Produkte aufgrund der vorgruppierten Lagerung.

Kostenreduzierung: Senkung der Arbeitskosten und Steigerung der Effizienz und Rentabilität.

Dieses Projekt soll die betriebliche Effizienz verbessern, die Bestandsverwaltung optimieren und die Gesamtproduktivität und Rentabilität von ENCO steigern.





F&E-Projekte und Innovationen



Großprojekt -5

Verbesserung der Software für Logistik- und Transportmanagement

Das Projekt zielt darauf ab, die Nutzungskapazität unserer Logistik- und Transportmanagementsoftware, die derzeit bei 5-10 % liegt, durch die Integration fortschrittlicher Algorithmusmethoden wie Agile, Waterfall und Spiral deutlich zu erhöhen. Dies wird die Effizienz, die Nutzungskapazität und die Flexibilität der Software verbessern und unseren Anforderungen an eine innovative Softwareintegration entsprechen.

Wichtigste Aktivitäten:

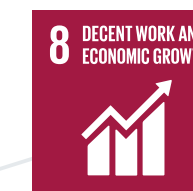
- Identifizierung neuer Arbeitstypen auf der Grundlage der organisatorischen Anforderungen.
- Berichterstattung über die Leistung der Mitarbeiter.
- Optimierung der Lagerverwaltung.
- Verbesserte Kontrolle der Geschäftsprozesse.
- Durchführen von statistischen Analysen und Visualisierungen.
- Schaffung einer Datenumgebung, die maschinelles Lernen und KI-Modelle begünstigt.
- Identifizierung und Abschwächung potenzieller Risiken in zukünftigen Programmen.
- Entwicklung einer benutzerfreundlichen Schnittstelle.
- Optimierung der Abläufe zur Minimierung von Kosten und Dauer.

Diese Bemühungen werden eine maximale Anpassung und Flexibilität der Software gewährleisten und technologische Fortschritte und Verbesserungen nutzen.

Erwartete Ergebnisse und Vorteile:

- Verkürzung der Anpassungszeit an flexible und dynamische Arbeitsbedingungen.
- Verbesserung der Qualität und Effizienz der vorhandenen Software.
- Steigerung der Effizienz und Kapazität des Unternehmens.
- Verringerung der externen Abhängigkeit von der Software.

Durch diese Ergebnisse wird das Projekt unsere Logistik- und Transportmanagementfähigkeiten erheblich verbessern und unser Engagement für Innovation und Nachhaltigkeit verstärken.





CORPORATE MITGLIEDSCHAFTEN



GRI 2-28



CSR- und Sponsoring-Projekte



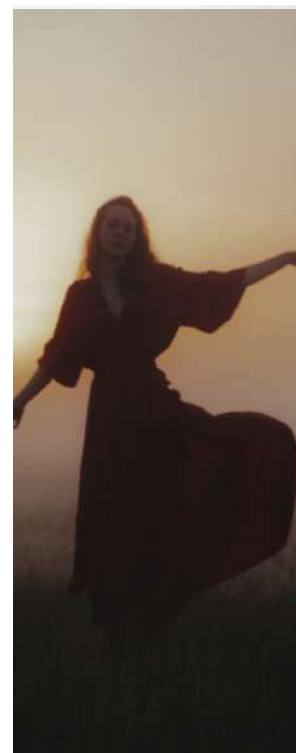
SAPLING-SPENDE



Im Jahr 2021 leistete ENCO einen bedeutenden Beitrag zum Umweltschutz, indem es über die TEMA-Stiftung 500 Setzlinge spendete, die zur Anpflanzung des Şile-Gedenkwaldes führten. Diese Initiative unterstützt die Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen, insbesondere das Leben an Land (SDG 15) und den Klimaschutz (SDG 13).

Unser Engagement für diese Ziele spiegelt das Umweltbewusstsein und die Verantwortung von ENCO wider. Das Pflanzen von Bäumen ist ein entscheidender Schritt zur Abschwächung des Klimawandels und zum Erhalt der Artenvielfalt. Diese Maßnahme ist ein Beispiel für unseren proaktiven Ansatz und unseren Glauben an die Bedeutung kleiner, aber wirkungsvoller Maßnahmen für unseren Planeten.

ENCO demonstriert damit sein Engagement für einen positiven Einfluss auf die Umwelt und erkennt an, dass jeder kleine Schritt zu einer größeren Sache beiträgt. Unsere Setzlingsspende ist Teil unserer umfassenderen Strategie zur Förderung des ökologischen Gleichgewichts und zur Bekämpfung des Klimawandels, die unsere Rolle als verantwortungsbewusster Unternehmensbürger bekräftigt.



HILFE FÜR DIE ANADOLU ATEŞİ TANZGRUPPE



Durch eine Sponsoring-Vereinbarung zwischen ENCO und der Anadolu Ateşi Dance Group sind wir stolz darauf, künstlerische Veranstaltungen zu unterstützen, die die Türkei und Anadolu Ateşi auf der Weltbühne fördern. ENCO fungiert als Sponsor für den Transport und die Lagerung aller Auftritte von Anadolu Ateşi in der Türkei und sorgt so für eine reibungslose und effiziente Logistik der Shows.

Diese Partnerschaft unterstreicht unser Engagement für die soziale Verantwortung von Unternehmen (Corporate Social Responsibility, CSR) und unsere Verpflichtung, kulturelle Initiativen zu fördern. Indem wir Anadolu Ateşi unterstützen, fördern wir nicht nur das reiche künstlerische Erbe der Türkei, sondern tragen auch zur kulturellen Bereicherung unserer Gemeinschaft bei.

ENCO ist sich bewusst, dass Kunst ein untrennbarer Bestandteil der sozialen Entwicklung ist, und mit diesem Sponsoring bekräftigen wir unser Engagement für die Förderung der Künste und unseren Beitrag zu einer lebendigen, kulturell reichen Gesellschaft.



HILFE FÜR DAS ITU-SOLARAUTO-TEAM



In den letzten 17 Jahren hat das Solarauto-Team, das unser Land bei internationalen Wettbewerben hervorragend vertritt, 23 Preise gewonnen. Kürzlich transportierten wir die Formen für ihr neues Fahrzeug. Das Solarauto-Team, einer der Stolz unseres Landes und eine produktive Gemeinschaft an der Technischen Universität Istanbul, hat bei der European Solar Challenge 2020 in Belgien einen bemerkenswerten Erfolg erzielt und die Trophäe „Most Tenacious Team“ sowie den dritten, fünften und achten Platz in verschiedenen Kategorien gewonnen.

Das Team, das sich aus engagierten Studenten und Fakultätsmitgliedern der ITU zusammensetzt, wird demnächst sein neues Auto fertigstellen. Als ENCO fühlen wir uns geehrt, auf ihrem Weg zu unermüdlicher Innovation und Leistung einen kleinen, aber entscheidenden Beitrag zu leisten, indem wir die Logistik für die Formen des Autos sicherstellen. Seit 2021 sponsert ENCO das ITU ZESGAE Solar Car Team und erleichtert den Transfer der Ausrüstung für nationale und internationale Veranstaltungen.

Unsere Zusammenarbeit mit dem Solar Car Team spiegelt nicht nur unser Engagement für die Unterstützung nachhaltiger Innovationen wider, sondern unterstreicht auch unsere Rolle bei der Förderung der nächsten Generation von Ingenieuren und Innovatoren.



CSR- und Sponsoring-Projekte



SCHULRENOVIERUNGEN



ENCO hat sich in der Vergangenheit aktiv an Renovierungsprojekten öffentlicher Schulen beteiligt, weil es der Überzeugung ist, dass alle Kinder es verdienen, in einer gesunden Umgebung zu lernen. Im Rahmen seiner Bemühungen um Nachhaltigkeit hat ENCO verschiedene Teile dieser Schulen renoviert, um sicherzustellen, dass die Schüler von verbesserten und sicheren Bildungseinrichtungen profitieren. Diese Initiative spiegelt das Engagement von ENCO für soziale Verantwortung und nachhaltige Entwicklung wider, indem es in das Wohlergehen und die Zukunft der jungen Generation investiert. Diese Renovierungsprojekte verbessern nicht nur die physischen Lernräume, sondern tragen auch zu dem weiter gefassten Ziel bei, nachhaltige und widerstandsfähige Gemeinschaften zu fördern.



DRIVER-AKADEMIE



Die 2013 ins Leben gerufene ENCO-Fahrerakademie ist ein Eckpfeiler bei der Deckung des kritischen Bedarfs an qualifizierten Fahrern im Straßenverkehrssektor, der eine wichtige Komponente der nationalen Wirtschaft darstellt. Die Akademie ist sich der Bedeutung gut ausgebildeter und professioneller Arbeitskräfte bewusst und hat sich zum Ziel gesetzt, Fahrer auszubilden, die sowohl das Unternehmen als auch das Land auf internationaler Ebene vertreten können.

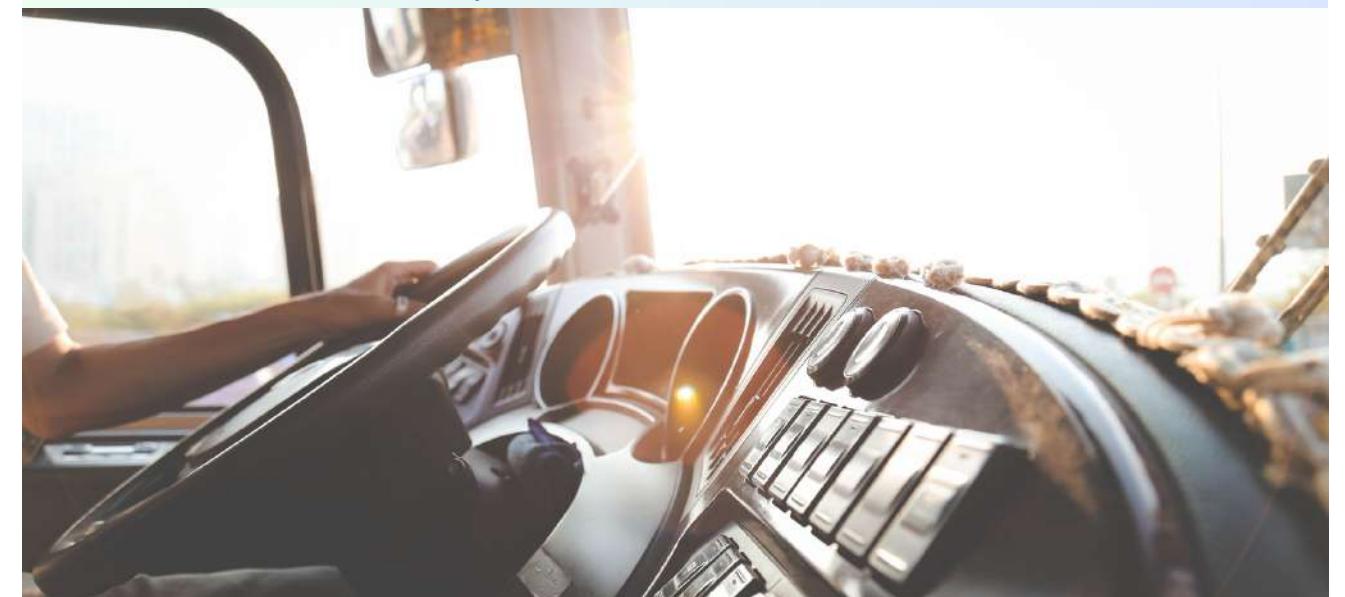
Die Fahrerakademie bietet ein umfassendes, kostenloses dreiwöchiges Schulungsprogramm an, das theoretisches Wissen mit praktischer Ausbildung verbindet. Dieser intensive Lehrplan umfasst fortgeschrittene Fahrtechniken, Sicherheitsprotokolle, Fahrzeugwartung und effizientes Logistikmanagement. Ziel ist es, sicherzustellen, dass die Teilnehmer nicht nur das Fahren beherrschen, sondern auch mit den allgemeinen Anforderungen und Verantwortlichkeiten des Transportgewerbes bestens vertraut sind.

Das Programm ist sorgfältig konzipiert, um die Teilnehmer auf die Herausforderungen der Praxis vorzubereiten und sicherzustellen, dass sie mit den erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnissen ausgestattet sind. Erfolgreichen Absolventen der Akademie wird eine Anstellung in der ENCO-Flotte garantiert - ein wichtiger Anreiz, der das Engagement des Unternehmens für die Förderung von Talenten und die Bereitstellung stabiler Arbeitsplätze unterstreicht. Bemerkenswert ist, dass die Ausbildung völlig kostenlos ist und in keiner Phase Gebühren verlangt werden, so dass sie für eine Vielzahl von angehenden Fahrern zugänglich ist.

Darüber hinaus kümmert sich ENCO ab dem Tag des Eintritts in die Akademie um alle notwendigen Versicherungsanmeldungen für die Teilnehmer und sorgt dafür, dass diese während ihrer gesamten Ausbildungszeit abgesichert sind. Dieses umfassende Unterstützungssystem ist Ausdruck des Engagements von ENCO für das Wohlergehen und die berufliche Entwicklung seiner Fahrer.

Obwohl die Fahrerakademie ihren Betrieb unterbrechen musste, gibt es Pläne, das Programm zu einem unbestimmten Zeitpunkt wieder aufzunehmen. Diese Wiederaufnahme wird von dem Ziel angetrieben, weiterhin einen Beitrag zu den Arbeitskräften zu leisten und die Kapazitäten des Logistiksektors zu verbessern. Auf diese Weise will ENCO seine Rolle als wichtiger Akteur in der Branche aufrechterhalten und sicherstellen, dass der Transportsektor weiterhin mit gut ausgebildeten und fähigen Arbeitskräften floriert.

Die Wiederbelebung der Fahrerakademie wird nicht nur den anhaltenden Bedarf an qualifizierten Fahrern decken, sondern auch das Engagement von ENCO für eine qualitativ hochwertige Ausbildung und berufliche Spitzenleistungen bekräftigen. Es wird erwartet, dass sich die Initiative deutlich positiv auf den Logistiksektor auswirkt, zum Wirtschaftswachstum beiträgt und sicherstellt, dass ENCO weiterhin an der Spitze der Branchenstandards und -praktiken steht.



GRI 413-1 GRI 413-2



Leistungsindikatoren

ENCO-UMWELTLEISTUNGSINDIKATOREN

Umweltindikatoren	2021	2022	2023
Gesamtenergieverbrauch			
Gebäude - Brennstoff (m3)	66.089	63.562	87.780
Erdgas	66.089	63.562	87.780
Sonstiges	0	0	0
Generator (Dieselverbrauch)	0	0	6,42
Fahrzeug - Kraftstoff			
Dieselkraftstoff	1.569,0	963,4	1.312,5
Benzin	0	0	0
Elektrizitätsverbrauch (MWh)	5.313,4	4.633,8	6.680,7
Verbrauch von erneuerbarer Elektrizität	0	0	0
Verbrauch von nicht erneuerbarem Strom	5.313,4	4.633,8	6.680,7
GHG Scope 1 Gesamt (Tonnen CO2eq)	-	-	4.365,4
GHG Scope 2 Gesamt (Tonnen CO2eq)	-	-	3.093
GHG Scope 2 Gesamt (Tonnen CO2eq)	-	-	2.798
Trinkwasser (m3)	18.580	21.196	26.715
Grundwasser (m3)	300	300	300

SOZIALE LEISTUNGSINDIKATOREN DER ENCO

Mitarbeiter-Infos	2021		2022		2023	
Geschlecht	Frauen	Mann	Frauen	Mann	Frauen	Mann
Anzahl der Beschäftigten	27	151	28	144	26	137
Total	178		172		163	
Blauer Kragen	0	107	0	102	0	95
Weißkragen	27	44	28	41	26	42
Behinderte Mitarbeiter	3	1	3	2	2	2
Gesamt	4		5		4	
BS-Abschlussquote (%)	4,5%	6,2%	5,2%	7%	5,5%	8%
Direktorium	1	3	1	3	1	3
Gesamt	4		4		4	
Fluktuation (%)	6%		6%		6%	
OHS Infos	2021		2022		2023	
Unfallhäufigkeitsrate mit Verlust von Arbeitstagen	0		0		0	
Anzahl der Unfälle mit Ausfallzeiten	0		0		0	
Zahl der verlorenen Tage	0		0		0	
Zahl der Beinahe-Unfälle	0		0		0	
Durchschnittliche Anzahl von Schulungsstunden pro Mitarbeiter	14		14,5		14,9	



GRI Index

GRI Standard

GRI 1	Stiftung		Dieser Bericht deckt die umweltbezogenen, sozialen und finanziellen Aktivitäten von ENCO vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023 ab, wobei einige Abschnitte bis Anfang 2024 reichen. Er orientiert sich an den GRI-Standards.	Page 7
GRI 2	Allgemeine Angaben 2021	GRI 2-1	Organisationsprofil	Page 7-10
		GRI 2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Page 7-9
		GRI 2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Page 7-10
		GRI 2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	N/A
		GRI 2-5	Externe Prüfung	N/A
		GRI 2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Page 8-18
		GRI 2-7	Angestellte	Page 32-33
		GRI 2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	N/A
		GRI 2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	Page 9-16
		GRI 2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Page 16
		GRI 2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Page 16
		GRI 2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Page 16-18
		GRI 2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Page 16-18
		GRI 2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Page 5,16-18

Übersicht



Governance



Strategie



Menschen



Planet

GRI Index

GRI Standard

GRI 2	General Disclosures 2021	GRI 2-15	Interessenkonflikte	Page 20
		GRI 2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	Page 17
		GRI 2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Page 16-18
		GRI 2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	N/A
		GRI 2-19	Vergütungspolitik	Page 34
		GRI 2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Page 34
		GRI 2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	N/A
		GRI 2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Page 25-26
		GRI 2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Page 14
		GRI 2-24	Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Page 14
		GRI 2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	N/A
		GRI 2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	N/A
		GRI 2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Page 6-14-17
		GRI 2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Page 53
		GRI 2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Page 27-28
		GRI 2-30	Tarifverträge	N/A



GRI Index

GRI Standard

GRI 3	Wesentliche Themen 2021	GRI 3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Page 27-29
		GRI 3-2	Liste der wesentlichen Themen	Page 28
		GRI 3-3	Management von wesentlichen Themen	Page 28-29
GRI 201	Wirtschaftliche Leistung 2016	GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Page 12
		GRI 201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Page 49-50
		GRI 201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	N/A
		GRI 201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	N/A
GRI 202	Marktpräsenz 2016	GRI 202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	N/A
GRI 203	Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	GRI 203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	N/A
		GRI 203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	N/A
GRI 204	Beschaffungspraktiken 2016	GRI 204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Page 38
GRI 205	Antikorruption 2016	GRI 205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Page 22-38
		GRI 205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Page 22-38
		GRI 205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	N/A



GRI Index

GRI Standard

GRI 206	Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	GRI 206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Page 38
GRI 207	Steuern 2019	GRI 207-1	Steuerkonzept	Page 22
		GRI 207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	Page 22
		GRI 207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	N/A
		GRI 207-4	Länderbezogene Berichterstattung	N/A
GRI 301	Materialien 2016	GRI 301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	N/A
		GRI 301-2	Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	N/A
		GRI 301-3	Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	N/A
GRI 302	Energie 2016	GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Page 42-43
		GRI 302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	N/A
		GRI 302-3	Energieintensität	Page 43
		GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Page 42-43
		GRI 302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Page 42-43
GRI 303	Wasser und Abwasser 2018	GRI 303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Page 41-56



GRI Index

GRI Standard

GRI 303	Wasser und Abwasser 2018	GRI 303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Page 41
		GRI 303-3	Wasserentnahme	Page 56
		GRI 303-4	Wasserrückführung	Page 56
		GRI 303-5	Wasserverbrauch	Page 25
GRI 304	Biodiversität 2016	GRI 304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden	N/A
		GRI 304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	Page 41
		GRI 304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	N/A
GRI 305	Emissionen 2016	GRI 305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Page 44-45
		GRI 305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Page 44-45
		GRI 305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Page 44-45
		GRI 305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	Page 44-45
		GRI 305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	Page 25,49
GRI 306	Abfall 2020	GRI 306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Page 46
		GRI 306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen Themenspezifische Angaben	Page 46



GRI Index

GRI Standard

GRI 306	Abfall 2020	GRI 306-3	Angefallener Abfall	N/A
GRI 308	Umweltbewertung der Lieferanten 2016	GRI 308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Page 38
		GRI 308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Page 38
GRI 401	Beschäftigung 2016	GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Page 32-33
		GRI 401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Page 34-36
GRI 402	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016	GRI 401-3	Elternzeit	Page 34
		GRI 402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	N/A
GRI 403	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	GRI 403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Page 35
		GRI 403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Page 35
		GRI 403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	N/A
		GRI 403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Page 35-36
		GRI 403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Page 36
		GRI 403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Page 34
		GRI 403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Page 35-36



GRI Index

GRI Standard

GRI 403	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	GRI 403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Page 35-36
		GRI 403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Page 36
		GRI 403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	Page 36
GRI 404	Aus- und Weiterbildung 2016	GRI 404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Ausund Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Page 36
		GRI 404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Page 55
GRI 405	Diversität und Chancengleichheit 2016	GRI 404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	N/A
		GRI 405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Page 33
		GRI 405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	N/A
GRI 406	Nichtdiskriminierung 2016	GRI 406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Page 33
GRI 407	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016	GRI 407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	N/A
GRI 408	Kinderarbeit 2016	GRI 408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Page 31,38
GRI 409	Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016	GRI 409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Page 31,38
GRI 413	Lokale Gemeinschaften 2016	GRI 413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Page 54-55

Übersicht



Governance



Strategie



Menschen



Planet



GRI Index

GRI Standard

GRI 413	Lokale Gemeinschaften 2016	GRI 413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Page 54-55
GRI 414	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	GRI 414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Page 38
		GRI 414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	N/A



ABKÜRZUNGEN

ABKÜRZUNGEN

ERWEITERTES FORMULAR

ESG	Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (Environmental, Social and Governance)
ADR	Europäisches Übereinkommen über die internationale Beförderung gefährlicher Güter auf der Straße
ISO	Internationale Organisation für Normung
SAQ	Nachhaltigkeitsbewertungsfragebogen (Sustainability Assessment Questionnaire)
IEC	Internationale Elektrotechnische Kommission
AEO	Zugelassener Wirtschaftsbeteiligter (Authorized Economic Operator)
GRI	Global Reporting Initiative
UN	Vereinte Nationen (United Nations)
UNGC	UN Global Compact (Globaler Pakt der Vereinten Nationen)
SDG	Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals)
GHG	Treibhausgas (Greenhouse Gas)
IPCC	Zwischenstaatlicher Ausschuss für Klimaänderungen (Intergovernmental Panel on Climate Change)
DEFRA	Ministerium für Umwelt, Ernährung und ländliche Angelegenheiten (UK)
NOx	Stickoxide (Nitrogen Oxide)
PM	Feinstaub (Particulate Matter)
CSR	Unternehmensverantwortung (Corporate Social Responsibility)
IATA	Internationale Luftverkehrs-Vereinigung (International Air Transport Association)
FIATA	Internationale Vereinigung der Spediteure (International Federation of Freight Forwarders Associations)
ITU	Technische Universität Istanbul (Istanbul Technical University)
N/A	Nicht verfügbar (Not Available)



Eigentümer des Berichts

Für weitere Informationen über den ENCO-Nachhaltigkeitsbericht oder um uns Ihre Meinung und Empfehlungen mitzuteilen:

KEVIN B. SAHIN
Manager für Prozess- und Systementwicklung
kevin.sahin@enco.com.tr

CIHAD ISIK
Wirtschaftsanalytiker
cihad.isik@enco.com.tr

ENCO LOJISTIK VE TICARET A.Ş.
Yenibosna Merkez, Basın Ekspres, Cemal Ulusoy Cd. No:57,
34197 Bahcelievler/Istanbul - Türkiye
Mobile :+90 (212) 473 54 00
E-Mail :enco@enco.com.tr
<https://www.enco.com.tr/>

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Der Nachhaltigkeitsbericht von ENCO Logistics Inc. (der Bericht) wurde in Übereinstimmung mit den Berichtsgrundsätzen der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt. Die im Bericht enthaltenen Informationen wurden anhand von Quellen und Informationen zusammengestellt, die zum Zeitpunkt der Erstellung als genau und zuverlässig angesehen wurden. Diese Informationen sind jedoch nicht als Zusicherung, Gewährleistung oder Garantie zu verstehen, und es wird auch nicht garantiert, dass die Informationen und Inhalte vollständig und unverändert sind. ENCO Logistics Inc., sein Management, seine Mitarbeiter oder andere relevante Parteien können nicht für Schäden haftbar gemacht werden, die aus der Verwendung der Informationen in diesem Bericht entstehen könnten. Der Inhalt dieses Berichts darf nicht ohne die ausdrückliche schriftliche Zustimmung von ENCO Logistics Inc. kopiert, verändert oder verbreitet werden. Alle Rechte sind ENCO Logistics Inc. vorbehalten.

Beratung zu Nachhaltigkeit und Berichterstattung Entwurf des Berichts

GreeniX Sürdürülebilirlik Danışmanlık A.Ş.
Bahcelievler – Istanbul / Türkiye
info@greenix.com.tr
www.greenix.com.tr



ENCO